

1. Datos básicos

[Datos generales](#)

[Domicilio de residencia](#)

2. Formación académica

[Grados Académicos](#)

3. Trayectoria profesional

[Experiencia laboral](#)

[Estancias de investigacion](#)

4. Producción científica, tecnológica y de innovación

4.1 Científica

[Publicación de artículos](#)

[Publicación de libros](#)

[Capítulos publicados](#)

[Reportes técnicos](#)

[Memorias](#)

4.2 Tecnológica y de innovación

5. Formación de capital humano

5.1 Docencia

[Programas en PNPC](#)

[Programas no PNPC](#)

5.2 Tesis dirigidas

[Programas en PNPC](#)

[Programas no PNPC](#)

5.3 Diplomados

6. Comunicación pública de la ciencia, tecnológica y de innovación

6.1 Difusión

[Publicación de artículos](#)

[Publicación de libros](#)

[Capítulos publicados](#)

[Participación en congresos](#)

6.3 Divulgación

[Divulgación](#)

7. Vinculación

[Redes Temáticas CONACYT](#)

[Redes de investigación](#)

[Proyectos de investigación](#)

[Grupos de investigación](#)

8. Evaluaciones

[Evaluaciones CONACYT](#)

[Evaluaciones no CONACYT](#)

9. Premios y distinciones

[Distinciones CONACYT](#)

[Distinciones no CONACYT](#)

10. Lenguas e idiomas

CONACYT

Datos generales

CURP: OEVA760428MDFRLD08	Fecha de nacimiento: 28/abr/1976	RFC: OEVA760428191
Nombre: AIDA	Primer apellido: ORTEGA	Segundo apellido: VELAZQUEZ
Sexo: Femenino	Estado conyugal: Casado(a)	País de nacimiento: México
Entidad federativa: CIUDAD DE MÉXICO		CVU: 170829
Contacto principal: aidaov@yahoo.com		Nacionalidad: Mexicana

Identificadores de autor

ORC ID: https://orcid.org/0000-0002-8555-5026
Researcher ID Thomson: https://scholar.google.com/scholar?cluster=1960398446696781065&hl=en&oi=scholar
arXiv Author ID:
PubMed Author ID:
Open ID:

Medios de contacto

Medio de contacto	Categoría de contacto	Correo / Teléfono	Principal
Correo electrónico	Oficial	aidaov@yahoo.com	SI
Correo electrónico	Personal	aida.ortega@uaslp.mx	NO
Teléfono	Personal	4444246110	NO

Domicilio de residencia

Estado o distrito federal: SAN LUIS POTOSÍ	Municipio o delegación: SAN LUIS POTOSÍ
Localidad: SAN LUIS POTOSÍ	Código postal: 78214
Asentamiento: Fraccionamiento - Miravalle	

Vialidad de domicilio

Nombre de vialidad: Valle de la Virreyna

Identificación del inmueble

Número exterior:	Parte numérica: 149	Parte alfanumérica:	Número exterior anterior:
Número interior:	Parte numérica:	Parte alfanumérica:	

Entre que calles

Nombre de vialidad: y

Calle posterior

Nombre:

Descripción de la ubicación:

CONACYT

Grados académicos

Título: Licenciada en Psicología

Nivel de escolaridad: Licenciatura

Estatus: Grado obtenido

Cédula profesional: 3275433

Opciones de titulación: Tesis individual o de grupo y examen profesional

Fecha de obtención: 30/nov/2000

Institución de obtención de grado: Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM)

País de obtención de grado: México

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta

Campo: Psicología

Disciplina: Psicología industrial

Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Grados académicos

Título: Maestra en Dirección de Empresas y Recursos Humanos

Nivel de escolaridad: Maestría

Estatus: Grado obtenido

Cédula profesional: 23739

Opciones de titulación: Totalidad de créditos y alto nivel académico

Título de tesis: No aplica

Fecha de obtención: 29/oct/2003

Institución de obtención de grado: Universidad Complutense De Madrid

País de obtención de grado: Spain

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta

Campo: Psicología

Disciplina: Psicología industrial

Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Grados académicos

Título: Doctora en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo

Nivel de escolaridad: Doctorado

Estatus: Grado obtenido

Cédula profesional: 20111584442

Opciones de titulación: Tesis

Título de tesis: Facilitadores y Consecuentes del Aprendizaje de Equipo

Fecha de obtención: 07/jul/2010

Institución de obtención de grado: Universidad Complutense De Madrid

País de obtención de grado: Spain

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta

Campo: Psicología

Disciplina: Psicología industrial

Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Experiencia laboral

CONACYT

Puesto laboral: Otros Investigadores

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta

Campo: Psicología

Disciplina: Psicología industrial

Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Nombre del puesto / Nombramiento:

Profesora investigadora de tiempo completo y nivel VI de la Facultad de Contaduría y Administración de la Universidad Autónoma de San Luis Potosí (UASLP)

Logros:

Perfil Prodep deseable, SNI 1, Proyecto Conacyt Fondo Sectorial de Salud

Inicio: 04/ene/2011

Experiencia laboral

Puesto laboral: Otro

Institución: Scotiabank

Sector industrial SCIAN

Sector: Servicios financieros y de seguros

Subsector: Banca central

Rama: Banca central

Subrama: Banca central

Clase: Banca central

Sector industrial OCDE

Sector: Actividades financieras y de seguros

División: Actividades de servicios financieros, excepto las de seguros y fondos de pensiones

Grupo: Otras actividades de servicios financieros, excepto las de seguros y fondos de pensiones

Clase: Otras actividades de servicios financieros, excepto las de seguros y fondos de pensiones, n.c.p.

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta

Campo: Psicología

Disciplina: Psicología industrial

Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Nombre del puesto / Nombramiento:

Ejecutivo de selección de personal

Logros:

CONACYT

Reclutamiento, selección y contratación de personal, búsqueda de candidatos a través de diferentes medios, entrevista inicial, aplicación de exámenes psicometricos. Llevar acabo todo el proceso de reclutamiento y selección del personal de nuevo ingreso, incluyendo coordinación de exámenes médico, encuesta socioeconómica, recogida de documentos, hasta completar el expediente para proceder a su contratación.

Inicio: 17/may/2005

Fin: 26/oct/2005

Experiencia laboral

Puesto laboral: Otro

Institución: Universidad del Distrito Federal S.C.

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta

Campo: Psicología

Disciplina: Psicología industrial

Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Nombre del puesto / Nombramiento:

Profesora de asignatura a nivel licenciatura.

Logros:

Impartición de la Asignatura: Sistemas de Organización. Licenciatura en Psicología (9º. Semestre).

Inicio: 01/sep/2004

Fin: 27/may/2005

Experiencia laboral

Puesto laboral: Otro

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta

Campo: Psicología

Disciplina: Psicología industrial

Subdisciplina: Selección de personal

Nombre del puesto / Nombramiento:

Reclutadora en AIG México

Logros:

Reclutamiento masivo del área comercial, búsqueda de candidatos a través de diferentes medios: prensa, ferias de reclutamiento, intercambios, búsqueda de cartera en diferentes empresas y otras formas de atracción. Entrevistar en todas sus etapas (inicial y profunda). Aplicar exámenes psicométricos e interpretarlos. Interactuar con las diferentes áreas interesadas principalmente el área comercial. Asesorar a la subdirección de Reclutamiento y Selección, dar opiniones, tomar decisiones sobre contratación de candidatos.

Inicio: 07/jun/2004

Fin: 13/may/2005

Reclutamiento masivo del área comercial, búsqueda de candidatos a través de diferentes medios: prensa, ferias de reclutamiento, intercambios, búsqueda de cartera en diferentes empresas y otras formas de atracción. Entrevistar en todas sus etapas (inicial y profunda). Aplicar exámenes psicométricos e interpretarlos. Interactuar con las diferentes áreas interesadas principalmente el área comercial. Asesorar a la subdirección de Reclutamiento y Selección, dar opiniones, tomar decisiones sobre contratación de candidatos.

Experiencia laboral	
Puesto laboral:	Otro
Institución:	Mexicana de Aviación, S.A. de C.V.

Sector industrial SCIAN	
Sector:	Transportes, correos y almacenamiento
Subsector:	Transporte aéreo
Rama:	Transporte aéreo regular
Subrama:	Transporte aéreo regular
Clase:	Transporte aéreo regular en líneas aéreas nacionales

Sector industrial OCDE	
Sector:	Transporte y almacenamiento
División:	Transporte por vía aérea
Grupo:	Transporte de pasajeros por vía aérea
Clase:	No aplica

Áreas de conocimiento			
Área:	Humanidades y ciencias de la conducta	Campo:	Psicología
Disciplina:	Psicología industrial	Subdisciplina:	Comportamiento en la organización

Nombre del puesto / Nombramiento: Analista de recursos humanos	
Logros: Reclutamiento y Selección de personal: Entrevista inicial y profunda, aplicación de exámenes psicométricos, reclutamiento masivo. Contratación: Manejo de base de datos del personal eventual, contratación de personal de todas las áreas y del personal de rotación	
Inicio:	03/jul/2000
Fin:	12/oct/2001

CONACYT

Experiencia laboral

Puesto laboral: Otro

Institución: SIS México

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta

Campo: Psicología

Disciplina: Psicología industrial

Subdisciplina: Selección de personal

Nombre del puesto / Nombramiento:

Auxiliar de Recursos Humanos en SIS Organización.

Logros:

Publicación de vacantes, búsqueda de candidatos en bolsas de trabajo de diferentes universidades, entrevista inicial y profunda, aplicación de exámenes psicométricos, elaboración de reportes psicológicos.

Inicio: 06/oct/1997

Fin: 29/may/1998

Estancia Investigación

Nombre de estancia: Proyecto Influencia de las prácticas organizacionales saludables y la resiliencia en el aprendizaje organizacional en profesionistas encargados

Tipo de estancia: Académica

Institución: Universidad Complutense De Madrid

Fecha Inicio: 16/oct/2017

Fecha Fin: 30/oct/2018

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta

Campo: Psicología

Disciplina: Psicología industrial

Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Estancia Investigación

Nombre de estancia: Estancia de Investigación en la Universidad Carlos III de Madrid, España

Tipo de estancia: Académica

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí

Fecha Inicio: 12/may/2017

Fecha Fin: 23/may/2017

CONACYT

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Estancia Investigación

Nombre de estancia: Estancia como profesor visitante del grupo de investigación Teamwork, liderazgo y desarrollo de equipos de trabajo	
Tipo de estancia: Académica	
Institución: Universidad Complutense De Madrid	
Fecha Inicio: 24/sep/2012	Fecha Fin: 28/sep/2012

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Estancia Investigación

Nombre de estancia: Estancia de investigación dentro de los estudios de Doctorado en la Universidad de Maastricht	
Tipo de estancia: Académica	
Institución: Universidad Complutense De Madrid	
Fecha Inicio: 01/sep/2009	Fecha Fin: 01/sep/2009

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Estancia Investigación

Nombre de estancia: Estancia de investigación en Maastricht School of Management	
Tipo de estancia: Académica	
Institución: Maastricht School of Management	
Fecha Inicio: 06/sep/2007	Fecha Fin: 04/dic/2009

CONACYT

Áreas de conocimiento

Área:	Humanidades y ciencias de la conducta	Campo:	Psicología
Disciplina:	Psicología industrial	Subdisciplina:	Comportamiento en la organización

Publicación de artículos

ISSN impreso:	11387416	ISSN electrónico:	11387416
Nombre:	Spanish Journal of Psychology		
País:	Spain		
Título del artículo:	Team learning and effectiveness in virtual project teams: The role of beliefs about interpersonal context		
Número de la revista:	1	Volumen de la revista:	13
Año de edición:		Año de publicación:	2010
Páginas de:	267	a:	276
Palabra clave 1:	Team learning	Palabra clave 2:	Virtual Teams
		Palabra clave 3:	Team effectiveness

Áreas de conocimiento

Área:	Humanidades y ciencias de la conducta	Campo:	Psicología
Disciplina:	Psicología industrial	Subdisciplina:	Comportamiento en la organización

¿Recibió apoyo CONACYT?: No

Coautores

Coautor	Origen	Rol participación
Aída Ortega	SCOPUS	Autor
Miriam Sánchez-Manzanares	SCOPUS	Autor
Francisco Gil	SCOPUS	Autor
Ramón Rico	SCOPUS	Autor

Publicación de artículos

ISSN impreso:	21791740	ISSN electrónico:	
Nombre:	Revista de Psicologia da Universidade Federal do Ceará (UFC).		
País:	Brazil		
Título del artículo:	Facilitadores y consecuentes del aprendizaje de equipo: apuntes para futuras investigaciones		
Número de la revista:	2	Volumen de la revista:	1
Año de edición:		Año de publicación:	2010
Páginas de:	13	a:	22
Palabra clave 1:	Aprendizaje en equipo	Palabra clave 2:	Facilitadores del aprendizaje
		Palabra clave 3:	Apuntes para investigaciones

Áreas de conocimiento

Área:	Humanidades y ciencias de la conducta	Campo:	Psicología
Disciplina:	Psicología industrial	Subdisciplina:	Comportamiento en la organización

¿Recibió apoyo CONACYT?: No

CONACYT

Coautores

Coautor	Origen	Rol participación
3 Mirko Antino	MANUAL	Autor
1 Aida Ortega	MANUAL	Autor
2 Francisco Gil	MANUAL	Autor

Publicación de artículos

ISSN impreso: 20072716	ISSN electrónico:	
Nombre: Revista Ideas CONCYTEG. Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Guanajuato		
País: México		
Título del artículo: Clima de innovación y aprendizaje de equipo en organizaciones encargadas del cuidado de la salud. ISSN 1138-7416		
Número de la revista: 78	Volumen de la revista: 6	
Año de edición:	Año de publicación: 2011	
Páginas de: 1293	a: 1304	
Palabra clave 1: Clima de innovación	Palabra clave 2: Aprendizaje de equipo	Palabra clave 3: Rendimiento grupal

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

¿Recibió apoyo CONACYT?: No

Coautores

Coautor	Origen	Rol participación
1 Aida Ortega	MANUAL	Autor
4 M Martínez	MANUAL	Autor
3 Mirko Antino	MANUAL	Autor
2 Francisco Gil	MANUAL	Autor

Publicación de artículos

ISSN impreso: 20072716	ISSN electrónico:	
Nombre: Revista Ideas CONCYTEG. Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Guanajuato		
País: México		
Título del artículo: Lentes de innovación y creatividad para la miopía competitiva: Hacia la construcción de un modelo integral de competitividad issn 2007-		
Número de la revista: 79	Volumen de la revista: 7	
Año de edición:	Año de publicación: 2012	
Páginas de: 92	a: 104	
Palabra clave 1: Competitividad	Palabra clave 2: Innovación	Palabra clave 3: Organizaciones

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

CONACYT

¿Recibió apoyo CONACYT?: No

Coautores		
Coautor	Origen	Rol participación
1 Miguel Ángel Vega Campos	MANUAL	Autor
2 Aida Ortega	MANUAL	Autor
3 Juan Ignacio Barajas Villarruel	MANUAL	Autor

Publicación de artículos		
ISSN impreso: 03092402	ISSN electrónico: 03092402	
Nombre: Journal of Advanced Nursing		
País: United Kingdom		
Título del artículo: Enhancing team learning in nursing teams through beliefs about interpersonal context		
Número de la revista: 1	Volumen de la revista: 69	
Año de edición:		Año de publicación: 2013
Páginas de: 102	a: 111	
Palabra clave 1: Team learning	Palabra clave 2: Team beliefs	Palabra clave 3: Nursing teams

Áreas de conocimiento	
Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

¿Recibió apoyo CONACYT?: No

Coautores		
Coautor	Origen	Rol participación
Aída Ortega	SCOPUS	Autor
Miriam Sánchez-Manzanares	SCOPUS	Autor
Francisco Gil	SCOPUS	Autor
Ramón Rico	SCOPUS	Autor

Publicación de artículos		
ISSN impreso: 20072716	ISSN electrónico:	
Nombre: Revista Ideas CONCYTEG. Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Guanajuato		
País: México		
Título del artículo: La responsabilidad social corporativa como ventaja competitiva para las organizaciones: Efectos en la identificación organizacional y la		
Número de la revista: 97	Volumen de la revista: 8	
Año de edición:		Año de publicación: 2013
Páginas de: 716	a: 726	
Palabra clave 1: Responsabilidad Social	Palabra clave 2: Identificación organizacional	Palabra clave 3: Satisfacción laboral

Áreas de conocimiento	
Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología

CONACYT

Disciplina: Psicología industrial

Subdisciplina: Comportamiento en la organización

¿Recibió apoyo CONACYT?: No

Coautores		
Coautor	Origen	Rol participación
3 Paola Rodríguez Gutiérrez	MANUAL	Autor
1 Aida Ortega Velázquez	MANUAL	Autor
2 Xiomara Isabel Infante Barboza	MANUAL	Autor

Publicación de artículos		
ISSN impreso:	ISSN electrónico: 01856073	
Nombre:	Revista Mexicana de Psicología	
País:	México	
Título del artículo:	Rutinidad de la tarea y rendimiento en equipos de enfermería: el papel mediador del aprendizaje de equipo	
Número de la revista:	31	Volumen de la revista: 1
Año de edición:		Año de publicación: 2014
Páginas de:	25	a: 32
Palabra clave 1:	organizaciones	Palabra clave 2: salud Palabra clave 3: comportamientos

Áreas de conocimiento		
Área:	Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina:	Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

¿Recibió apoyo CONACYT?: No

Coautores		
Coautor	Origen	Rol participación
04 Mirko Antino	MANUAL	Autor
03 Francisco Gil	MANUAL	Autor
05 María Teresa Martínez	MANUAL	Autor
02 Margarita Martí	MANUAL	Autor
01 Aída Ortega Velázquez	MANUAL	Autor

Publicación de artículos		
ISSN impreso:	08893268	ISSN electrónico: 1573353X
Nombre:	Journal of Business and Psychology	
País:	United States of America	
Título del artículo:	The influence of change-oriented leadership and psychological safety on team learning in healthcare teams. Doi 10.1007/s10869-013-	
Número de la revista:	2	Volumen de la revista: 29
Año de edición:		Año de publicación: 2014
Páginas de:	311	a: 321
Palabra clave 1:	Change-oriented	Palabra clave 2: Psychological safety Palabra clave 3: Team learning

CONACYT

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

¿Recibió apoyo CONACYT?: No

Coautores

Coautor	Origen	Rol participación
5 Francisco Gil	MANUAL	Autor
1 Aida Ortega Velázquez	MANUAL	Autor
3 Miriam Sánchez-Manzanares	MANUAL	Autor
4 Ramón Rico	MANUAL	Autor
2 Piet Van den Bossche	MANUAL	Autor

Publicación de artículos

ISSN impreso:	ISSN electrónico: 20072716
Nombre: Revista Ideas CONCYTEG. Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Guanajuato	
País: México	
Título del artículo: El clima organizacional: factor estratégico del capital intelectual en el sector salud	
Número de la revista: 142	Volumen de la revista: 11
Año de edición:	Año de publicación: 2016
Páginas de: 5	a: 21
Palabra clave 1: Capital Intelectual	Palabra clave 2: Clima Organizacional
Palabra clave 3: Sector Salud	

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

¿Recibió apoyo CONACYT?: No

Coautores

Coautor	Origen	Rol participación
3 Valentín Mballa Louis	MANUAL	Autor
1 Idolina Bernal González	MANUAL	Autor
2 Lázaro Castillo Hernández	MANUAL	Autor
4 Aida Ortega Velázquez	MANUAL	Autor

Publicación de artículos

ISSN impreso:	ISSN electrónico: 20072716
Nombre: Ide@s CONCYTEG	
País:	
Título del artículo: Propuesta de un modelo de comunicación corporativa para la sustentabilidad en las empresas	
Número de la revista: 13	Volumen de la revista: 182

CONACYT

Año de edición:	Año de publicación: 2018
Páginas de: 5	a: 14
Palabra clave 1: empresa	Palabra clave 2: empleados
Palabra clave 3: comunicación	

Áreas de conocimiento	
Área: Ciencias Sociales	Campo: Administración y negocios
Disciplina: Administración y gestión	Subdisciplina: Administración de empresas

¿Recibió apoyo CONACYT?: No

Publicación de libros			
ISBN: 9786073242370	Título del libro: Nuevos retos de las organizaciones encargadas de la salud en México. (Coordinadora)		
País: México	Idioma: Spanish	Año de publicación: 2017	Volumen: No aplica
Número de páginas: 176	Tomo: No aplica		Tiraje: 500
Palabra clave 1: Salud	Palabra clave 2: Organizaciones	Palabra clave 3: México	
Editorial: UASLP / Pearson Educación de México			
Número de edición: 1	Lugar de edición:		
Año Edición: 2017			

Áreas de conocimiento	
Área: Medicina y ciencias de la salud	Campo: Medicina
Disciplina: Ciencias y servicios de la salud	Subdisciplina: Admnsitración hospitalaria

ISBN traducido:	Título traducido:
Idioma traducido:	¿Recibió apoyo CONACYT? Sí
Fondo/Programa: Fondo sectorial	

Capítulos publicados		
ISBN: 9786078158973	Título del libro: Visión integral de la Sustentabilidad y la Responsabilidad Social.	
Editorial: Universidad de Sonora		
Número de edición: 1	Año de edición: 2012	
Título del capítulo: Influencia de la responsabilidad social corporativa en la identificación organizacional de los equipos de trabajo		
Número de capítulo: 1	Páginas de: 1	a: 1

Resumen: En la actualidad la responsabilidad social corporativa representa una estrategia global que permite a las empresas y a los agentes involucrados obtener múltiples y variados beneficios. Una fuerte reputación favorece a las empresas de consecuencias positivas en el manejo de sus negocios y una mayor ventaja competitiva. La mayor parte de la investigación en responsabilidad social corporativa se ha enfocado en sus beneficios a la sociedad, el gobierno, los clientes y las empresas involucradas, dejando de lado su relación con las actitudes y percepciones de los empleados, así como también de los equipos de trabajo. En este capítulo se analiza cómo puede influir la responsabilidad social corporativa en la identificación organizacional de los equipos de trabajo y sus beneficios para la organización.

Áreas de conocimiento	
Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

CONACYT

¿Recibió apoyo CONACYT? No

Capítulos publicados

ISBN: 9786077060628	Título del libro: Repensando las organizaciones públicas. Innovación en instituciones de educación	
Editorial: 21		
Número de edición: 1	Año de edición: 2012	
Título del capítulo: Innovación en educación superior: El uso de los simuladores para facilitar el aprendizaje de equipo		
Número de capítulo: 1	Páginas de: 20	a: 40

Resumen:
 El saber trabajar y aprender en equipo, construyendo y compartiendo significados y procedimientos conjuntos, se han convertido en competencias prioritarias en los espacios de formación de la educación superior. Una de las herramientas tecnológicas que está alcanzando un creciente auge en los contextos formativos universitarios basados en computadoras u ordenadores son los programas de simulación o juegos informáticos de simulación. Esta clase de software educativo intenta proporcionar a los estudiantes entornos de aprendizaje basados en situaciones reales que fomentan el aprendizaje de equipo. En este capítulo se analizan las ventajas e implicaciones derivadas del uso de los simuladores de negocios como herramienta y estrategia para la innovación y el aprendizaje en contextos

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

¿Recibió apoyo CONACYT? No

Coautores

Coautor	Origen	Rol participación
2 Santiago Roger Acuña	MANUAL	Autor
1 Aída Ortega Velázquez	MANUAL	Autor

Capítulos publicados

ISBN: 9789898553188	Título del libro: Para uma Formacao Virtual Accesível e de Qualidade.	
Editorial: Universidad de Alcalá de Henares		
Número de edición: 1	Año de edición: 2013	
Título del capítulo: El uso de simuladores como herramienta para la mejora de la calidad de los aprendizajes colaborativos: Identidad grupal y		
Número de capítulo: 1	Páginas de: 1	a: 1

Resumen:
 El empleo de simuladores puede constituir una vía regia para avanzar hacia la innovación y la calidad del proceso de aprendizaje y enseñanza en b-learning. En este trabajo se presenta un estudio correlacional que analiza la relación entre factores psicológicos, como la identificación con el grupo y el nivel percibido de colaboración, y la calidad y efectividad del aprendizaje colaborativo mediado por nuevas herramientas tecnológicas ¿ en este caso el simulador de negocios Business Strategy Game (BSG) - en contextos de formación universitaria. El análisis de los datos pertenecientes a 47 equipos de estudiantes universitarios reveló una relación positiva entre la identificación con el grupo, el nivel de aprendizaje colaborativo percibido por los estudiantes y la efectividad en el aprendizaje grupal. Estos

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

¿Recibió apoyo CONACYT? No

CONACYT

Coautores

Coautor	Origen	Rol participación
2 Aída Ortega Velázquez	MANUAL	Autor
1 Santiago Roger Acuña	MANUAL	Autor

Capítulos publicados

ISBN: 9786079624224	Título del libro: Tecnologías y Aprendizaje. Avances en Iberoamerica. Volumen 2.	
Editorial: Universidad tecnológica de Cancún		
Número de edición: 1	Año de edición: 2013	
Título del capítulo: Aprendizaje colaborativo con Cmaptools: Análisis de los intercambios comunicativos en la construcción colaborativa de mapas		
Número de capítulo: 3	Páginas de: 43	a: 60

Resumen:

En este trabajo se analizan los intercambios comunicativos que desplegaron estudiantes universitarios mexicanos en una tarea de construcción colaborativa de mapas conceptuales con CMAPTOOLS, a partir de la lectura de un texto expositivo corto. Además, se examina la influencia de dichos intercambios en el rendimiento alcanzado en la tarea colaborativa. Participaron en el estudio 18 estudiantes universitarios mexicanos agrupados en 6 triadas. Para el análisis de los intercambios comunicativos dentro de cada equipo se siguió un sistema de análisis basado en la propuesta de Manlove et al. [1]. Mientras que para valorar la calidad de los mapas conceptuales grupales se utilizó con adaptaciones el procedimiento propuesto por Novak y Gowin [2]. En el análisis cualitativo, se observó el predominio de

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

¿Recibió apoyo CONACYT? No

Coautores

Coautor	Origen	Rol participación
2 Gabriela López Aymes	MANUAL	Autor
3 Aída Ortega Velázquez	MANUAL	Autor
1 Santiago Roger Acuña	MANUAL	Autor

Capítulos publicados

ISBN: 9788470746086	Título del libro: Multiculturalidad, imagen y nuevas tecnologías.	
Editorial: Fragua		
Número de edición: 1	Año de edición: 2014	
Título del capítulo: Los equipos de trabajo virtuales en las organizaciones		
Número de capítulo: 1	Páginas de: 1	a: 1

Resumen:

Este libro reúne dieciséis capítulos escritos por investigadores de México y España que están interesados en el estudio de la Multiculturalidad, la Imagen y las Nuevas tecnologías. En estos capítulos se presentan una serie de análisis teóricos y trabajos empíricos que constituyen valiosos aportes para avanzar hacia la configuración de una agenda de investigación que posibilite un mayor entendimiento y comprensión de la enorme complejidad que encierran los fenómenos comunicativos propios de nuestro tiempo, en las diferentes áreas de la comunicación (educativa, organizacional, política, cultural, entre otras).

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

CONACYT

¿Recibió apoyo CONACYT? No

Coautores		
Coautor	Origen	Rol participación
3 F Alatorre	MANUAL	Autor
2 Aída Ortega Velázquez	MANUAL	Autor
1 E Lira	MANUAL	Autor

Capítulos publicados		
ISBN: 9788470746086	Título del libro: Multiculturalidad, imagen y nuevas tecnologías	
Editorial: Fragua		
Número de edición: 1	Año de edición: 2014	
Título del capítulo: Cultura organizacional y orientación al mercado		
Número de capítulo: 3	Páginas de: 100	a: 134
Resumen: El objetivo principal de la cultura organizacional orientada al mercado es proveer un valor superior a los clientes, sin dejar de lado la relevancia de la relación de la empresa con competidores y accionistas internos, lo cual finalmente le lleva a una obtener una ventaja competitiva en el mercado. De esta forma, se reconoce que para las organizaciones es importante atender de inmediato los cambios en los gustos y preferencias del cliente, predecir sus requerimientos y responder adecuadamente.		

Áreas de conocimiento	
Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

¿Recibió apoyo CONACYT? No

Coautores		
Coautor	Origen	Rol participación
3 Aída Ortega Velázquez	MANUAL	Autor
1 P Rodríguez	MANUAL	Autor
2 A Ramos	MANUAL	Autor

Capítulos publicados		
ISBN: 9786075180748	Título del libro: Retos y Oportunidades del desarrollo Sustentable y la Responsabilidad social	
Editorial: Universidad de Sonora		
Número de edición: 1	Año de edición: 2014	
Título del capítulo: El cambio climático en el entorno de las organizaciones		
Número de capítulo: 1	Páginas de: 21	a: 68
Resumen: Las organizaciones, al interactuar con su entorno, se ven influidas por dos tipos de grupos: a) el de interés interno, que incluye empleados, accionistas y al consejo de directores; y b) el de interés externo, integrado por sindicatos, proveedores, clientes, competidores, uniones de interés especial, medios de comunicación y oficinas de gobierno. También intervienen acciones indirectas del entorno: económicas, tecnológicas, políticas, demográficas, ecológicas, legales y culturales. En la actualidad ha surgido una variable adicional que representa un nuevo paradigma: el cambio climático, al que necesariamente deben enfrentar las organizaciones, ya que influye directa o indirectamente en los diversos grupos de interés y las demás acciones o variables. El objetivo de este ensayo		

Áreas de conocimiento

CONACYT

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

¿Recibió apoyo CONACYT? No

Coautores		
Coautor	Origen	Rol participación
3 Aída Ortega Velázquez	MANUAL	Autor
2 Miguel Ángel Vega Campos	MANUAL	Autor
1 Armando Medina Jiménez	MANUAL	Autor

Capítulos publicados		
ISBN: 9786079453268	Título del libro: Reformas estructurales, gobernabilidad, innovación y conocimiento: Alternativas para el	
Editorial: Universidad Autónoma de San Luis Potosí / Red Internacional de Investigadores en Ciencia de la Gesti		
Número de edición: 1	Año de edición: 2015	
Título del capítulo: Calidad de los servicios públicos de salud: Percepción de derechohabientes y profesionales		
Número de capítulo: 2	Páginas de: 13	a: 34
<p>Resumen: La calidad es un elemento que se encuentra presente en cada aspecto de la vida diaria, para muchos es una forma de vida, para otros es una forma de trabajo; en la diversidad de nuestro país muchas personas no conocen siquiera el término calidad sin embargo todos la buscan y todos la merecemos, la calidad se torna más relevante si se trata de la salud de una persona. La calidad en los servicios de salud es de suma importancia para la población en general, sobre todo si nos preguntamos ¿ Qué es más importante que nuestra salud?, por lo anterior el tema de salud es un tema de política pública y un eje estratégico del Plan de Desarrollo Nacional en México desde hace décadas. Los servicios públicos de salud son considerados una forma de aproximar la igualdad a todos los sectores de la población</p>		

Áreas de conocimiento		
Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología	
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización	

¿Recibió apoyo CONACYT? No

Coautores		
Coautor	Origen	Rol participación
2 Aida Ortega Velázquez	MANUAL	Autor
1 Lissette Arcos	MANUAL	Autor

Capítulos publicados		
ISBN: 9786073242370	Título del libro: Nuevos retos de las organizaciones encargadas de la salud	
Editorial: Universidad Autónoma de San Luis Potosí/ Pearson		
Número de edición: 1	Año de edición: 2017	
Título del capítulo: Seguridad del paciente: un factor clave en los servicios de salud		
Número de capítulo: 2	Páginas de: 15	a: 30
<p>Resumen: Desde la publicación del informe Error es humano, en 1999, la seguridad del paciente ha sido un factor esencial en la calidadde la atención hospitalaria (Muño et al. (2007). La medicina ha pasado de ser simple, poco efectiva y relativamente segura aconvertirse en compleja, efectiva, pero potencialmente peligrosa.(Chantler, 1999, citado en Muño et al., 2007).La seguridad del paciente es una dimensión clave de la calidad asistencial que ya nadie discute en el ámbito científico. Esun término que incluye las actuaciones orientadas a eliminar, reducir y mitigar los resultados adversos evitables, generados comoconsecuencia del proceso de atención a la salud. Además promociona aquellas prácticas que han resultado más seguras, al tiempoque propicia un cambio cultural que destierre todo atisbo de cultura</p>		

CONACYT

Áreas de conocimiento

Área: Medicina y ciencias de la salud	Campo: Medicina
Disciplina: Ciencias y servicios de la salud	Subdisciplina: Administración hospitalaria

¿Recibió apoyo CONACYT? Sí	Fondo/Programa: Fondo mixto
----------------------------	-----------------------------

Coautores		
Coautor	Origen	Rol participación
1 Luis Meave Gutiérrez Mendoza	MANUAL	Autor
3 Abraham Torres Montes	MANUAL	Autor
2 Aída Ortega Velázquez	MANUAL	Autor

Capítulos publicados

ISBN: 9786073242370	Título del libro: Nuevos retos de las organizaciones encargadas de la salud	
Editorial: UASLP/Pearson		
Número de edición: 1	Año de edición: 2017	
Título del capítulo: Importancia de la resiliencia organizacional en el personal de salud		
Número de capítulo: 3	Páginas de: 31	a: 45

Resumen:

Las organizaciones actuales se encuentran sometidas a cambios turbulentos y ambientes adversos en los cuales únicamente las organizaciones más flexibles capaces de adaptarse al entorno sobrevivirán (Lengnick-Hall, Beck y Lengnick-Hall, 2011). Aquellas organizaciones que mantengan una notable tendencia a renovarse y hacerse más fuertes en medio de las crisis, se podrán considerar organizaciones resilientes (Salanova et al., 2012, citadas en Meneghel, Salanova y Martínez, 2013). Las compañías financieras parecen ser las organizaciones que están mejor preparadas para afrontar las crisis económicas y situaciones de riesgo (Sawalha, 2015), no obstante otro tipo de sectores como los enfocados al cuidado de la salud deberían también ser organizaciones donde se fomente el desarrollo

Áreas de conocimiento

Área: Medicina y ciencias de la salud	Campo: Medicina
Disciplina: Ciencias y servicios de la salud	Subdisciplina: Administración hospitalaria

¿Recibió apoyo CONACYT? Sí	Fondo/Programa: Fondo mixto
----------------------------	-----------------------------

Coautores		
Coautor	Origen	Rol participación
3 Aldanely Padrón Salas	MANUAL	Autor
2 Aída Ortega Velázquez	MANUAL	Autor
1 Patricia Elizabeth Cossío Torres	MANUAL	Autor

Capítulos publicados

ISBN: 9683421353251	Título del libro: La organización en tiempos enred@dos: innovación, comunicación, gestión y cultura	
Editorial: Fragua		
Número de edición: 1	Año de edición: 2018	
Título del capítulo: Colaboración, tecnologías e innovación en organizaciones		
Número de capítulo: 1	Páginas de: 1	a: 1

Resumen:

CONACYT

Acuña, S., Ortega, A., Pedraza, N. y Flores, A. (2017). Colaboración, tecnologías e innovación en organizaciones. En La organización en tiempos enred@dos: innovación, comunicación, gestión y cultura.

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

¿Recibió apoyo CONACYT? No

Coautores

Coautor	Origen	Rol participación
4 A. J. Flores Flores	MANUAL	Autor
2 Aída Ortega Velázquez	MANUAL	Autor
3 N. A. Pedraza Melo	MANUAL	Autor
1 S. R. Acuña	MANUAL	Autor

Capítulos publicados

ISBN: 9683421353251	Título del libro: La organización en tiempos enred@dos: innovación, comunicación, gestión y cultura	
Editorial: Editorial Fragua		
Número de edición: 1	Año de edición: 2018	
Título del capítulo: Cultura y clima organizacional en instituciones del sector salud: una breve revisión del tema		
Número de capítulo: 1	Páginas de: 1	a: 1
Resumen: Ortega, A., Mblla, V., Vega, M. y Bernal, I. (2017). Cultura y clima organizacional en instituciones del sector salud: una breve revisión del tema. En La organización en tiempos enred@dos: innovación, comunicación, gestión y cultura.		

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

¿Recibió apoyo CONACYT? No

Coautores

Coautor	Origen	Rol participación
I. Bernal González	MANUAL	Autor
3 M. A. Vega Campos	MANUAL	Autor
1 Aida Ortega Velázquez	MANUAL	Autor
2 L.V. Mballa	MANUAL	Autor

Docencia - Programas PNPC

CONACYT

Institución: UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI		
Nombre del programa: 005260		
Nombre del curso o asignatura: Seminario metodológico II		
Fecha inicio: 10/ene/2017	Fecha fin: 17/jun/2017	Horas totales: 32

Áreas de conocimiento	
Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNPC		
Institución: Universidad del Distrito Federal S.C.		
Nombre del programa: Licenciatura en psicología		
Nombre del curso o asignatura: Sistemas de organización		
Fecha inicio: 06/sep/2004	Fecha fin: 13/may/2005	Horas totales: 40

Áreas de conocimiento	
Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNPC		
Institución: Universidad Complutense De Madrid		
Nombre del programa: Licenciatura en psicología		
Nombre del curso o asignatura: Psicología de los grupos y las organizaciones		
Fecha inicio: 03/nov/2008	Fecha fin: 28/may/2010	Horas totales: 0

Áreas de conocimiento	
Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNPC		
Institución: Universidad de Zaragoza		
Nombre del programa: Programa de adaptación de las metodologías docentes al Espacio Europeo de Educación Superior de la Universidad de Zaragoza		
Nombre del curso o asignatura: Seminario "La metodología docente de Aprendizaje Basado en Problemas (Problem Based Learning)"		
Fecha inicio: 01/jun/2010	Fecha fin: 01/jun/2010	Horas totales: 4

Áreas de conocimiento	
Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicopedagogía	Subdisciplina: Métodos educativos

Docencia - Programas no PNPC		
Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Nombre del programa: Licenciatura en Administración		
Nombre del curso o asignatura: Desarrollo humano y profesional		

CONACYT

Fecha inicio:	24/ene/2011	Fecha fin:	31/may/2011	Horas totales:	100
---------------	-------------	------------	-------------	----------------	-----

Áreas de conocimiento

Área:	Humanidades y ciencias de la conducta	Campo:	Psicología
Disciplina:	Psicología industrial	Subdisciplina:	Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNPC

Institución:	Universidad Autónoma de San Luis Potosí				
Nombre del programa:	Maestría en Administración				
Nombre del curso o asignatura:	Dirección de Recursos Humanos				
Fecha inicio:	02/may/2011	Fecha fin:	16/ago/2011	Horas totales:	0

Áreas de conocimiento

Área:	Humanidades y ciencias de la conducta	Campo:	Psicología
Disciplina:	Psicología industrial	Subdisciplina:	Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNPC

Institución:	Universidad Autónoma de San Luis Potosí				
Nombre del programa:	Maestría en administración con énfasis en negocios				
Nombre del curso o asignatura:	Seminario de avance de tesis				
Fecha inicio:	05/sep/2011	Fecha fin:	10/dic/2011	Horas totales:	0

Áreas de conocimiento

Área:	Humanidades y ciencias de la conducta	Campo:	Psicología
Disciplina:	Psicología industrial	Subdisciplina:	Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNPC

Institución:	Universidad Autónoma de San Luis Potosí				
Nombre del programa:	Maestría en administración con énfasis en negocios				
Nombre del curso o asignatura:	Dirección de recursos humanos				
Fecha inicio:	02/may/2011	Fecha fin:	20/ago/2011	Horas totales:	0

Áreas de conocimiento

Área:	Humanidades y ciencias de la conducta	Campo:	Psicología
Disciplina:	Psicología industrial	Subdisciplina:	Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNPC

Institución:	Universidad Autónoma de San Luis Potosí				
Nombre del programa:	Licenciatura en administración				
Nombre del curso o asignatura:	Seminario de Investigación y Proyectos Administrativos				
Fecha inicio:	15/ago/2011	Fecha fin:	22/dic/2011	Horas totales:	100

Áreas de conocimiento

CONACYT

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Nombre del programa: Maestría en administración con énfasis en negocios		
Nombre del curso o asignatura: Seminario de avance de tesis		
Fecha inicio: 03/sep/2012	Fecha fin: 08/dic/2012	Horas totales: 42

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Nombre del programa: Maestría en administración con énfasis en negocios		
Nombre del curso o asignatura: Seminario de evaluación de tesis		
Fecha inicio: 07/may/2012	Fecha fin: 25/ago/2012	Horas totales: 42

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Nombre del programa: Maestría en administración con énfasis en negocios		
Nombre del curso o asignatura: Dirección de recursos humanos		
Fecha inicio: 09/ene/2012	Fecha fin: 28/abr/2015	Horas totales: 42

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Nombre del programa: Maestría en administración con énfasis en negocios		
Nombre del curso o asignatura: Seminario de evaluación de tesis		
Fecha inicio: 09/ene/2012	Fecha fin: 28/abr/2012	Horas totales: 0

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

CONACYT

Docencia - Programas no PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Nombre del programa: Maestría en administración con énfasis en negocios		
Nombre del curso o asignatura: Seminario de evaluación de tesis		
Fecha inicio: 09/ene/2012	Fecha fin: 28/abr/2012	Horas totales: 42

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Nombre del programa: Licenciatura en Administración		
Nombre del curso o asignatura: Desarrollo humano y profesional		
Fecha inicio: 30/ene/2012	Fecha fin: 31/may/2012	Horas totales: 80

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Nombre del programa: Licenciatura en psicología		
Nombre del curso o asignatura: Redacción científica		
Fecha inicio: 05/jun/2012	Fecha fin: 30/nov/2012	Horas totales: 42

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Nombre del programa: Maestría en administración con énfasis en negocios		
Nombre del curso o asignatura: Dirección de recursos humanos		
Fecha inicio: 09/ene/2012	Fecha fin: 28/abr/2012	Horas totales: 42

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Nombre del programa: Licenciatura en administración		

CONACYT

Nombre del curso o asignatura: Seminario de Investigación y Proyectos Administrativos		
Fecha inicio: 06/ago/2012	Fecha fin: 19/dic/2012	Horas totales: 100

Áreas de conocimiento	
Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNPC		
Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Nombre del programa: Maestría en administración		
Nombre del curso o asignatura: Dirección de recursos humanos		
Fecha inicio: 10/ene/2012	Fecha fin: 24/abr/2012	Horas totales: 0

Áreas de conocimiento	
Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNPC		
Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Nombre del programa: Curso de Tutorías		
Nombre del curso o asignatura: Curso de Tutorías		
Fecha inicio: 21/ene/2013	Fecha fin: 26/abr/2013	Horas totales: 20

Áreas de conocimiento	
Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNPC		
Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Nombre del programa: Maestría en Administración		
Nombre del curso o asignatura: Seminario de evaluación de tesis		
Fecha inicio: 07/ene/2013	Fecha fin: 30/abr/2013	Horas totales: 40

Áreas de conocimiento	
Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNPC		
Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Nombre del programa: Maestría en Administración		
Nombre del curso o asignatura: Seminario de evaluación de tesis		
Fecha inicio: 07/ene/2013	Fecha fin: 30/abr/2013	Horas totales: 40

CONACYT

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Nombre del programa: Licenciatura en Administración		
Nombre del curso o asignatura: Seminario de Investigación y proyectos administrativos		
Fecha inicio: 28/ene/2013	Fecha fin: 31/may/2013	Horas totales: 80

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Nombre del programa: Verano de la Ciencia		
Nombre del curso o asignatura: Presentación de reportes de investigación		
Fecha inicio: 01/jul/2013	Fecha fin: 16/ago/2013	Horas totales: 20

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Nombre del programa: Licenciatura en administración		
Nombre del curso o asignatura: Desarrollo Humano y Profesional		
Fecha inicio: 28/ene/2013	Fecha fin: 31/may/2013	Horas totales: 80

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Nombre del programa: Curso Gestión y Análisis de Datos Avanzados		
Nombre del curso o asignatura: Curso Gestión y Análisis de Datos Avanzados		
Fecha inicio: 30/ago/2013	Fecha fin: 27/jun/2014	Horas totales: 40

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

CONACYT

Docencia - Programas no PNP

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Nombre del programa: Licenciatura en administración		
Nombre del curso o asignatura: Seminario de investigación y proyectos administrativos		
Fecha inicio: 05/ago/2013	Fecha fin: 18/dic/2013	Horas totales: 80

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNP

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Nombre del programa: Licenciatura en administración		
Nombre del curso o asignatura: Seminario de investigación y proyectos administrativos		
Fecha inicio: 28/ene/2013	Fecha fin: 31/may/2013	Horas totales: 80

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNP

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Nombre del programa: Maestría en Administración		
Nombre del curso o asignatura: Dirección de recursos humanos		
Fecha inicio: 04/sep/2013	Fecha fin: 11/dic/2013	Horas totales: 42

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNP

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Nombre del programa: Licenciatura en administración		
Nombre del curso o asignatura: Desarrollo humano y profesional		
Fecha inicio: 28/ene/2013	Fecha fin: 31/may/2013	Horas totales: 80

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNP

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Nombre del programa: Licenciatura en administración		

CONACYT

Nombre del curso o asignatura: Desarrollo humano y profesional		
Fecha inicio: 27/ene/2014	Fecha fin: 30/may/2014	Horas totales: 80

Áreas de conocimiento	
Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNPC		
Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Nombre del programa: Licenciatura en Administración		
Nombre del curso o asignatura: Seminario de investigación y proyectos administrativos		
Fecha inicio: 27/ene/2014	Fecha fin: 30/may/2014	Horas totales: 80

Áreas de conocimiento	
Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNPC		
Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Nombre del programa: Maestría en administración		
Nombre del curso o asignatura: Dirección de Recursos humanos		
Fecha inicio: 07/may/2014	Fecha fin: 20/ago/2014	Horas totales: 42

Áreas de conocimiento	
Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNPC		
Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Nombre del programa: Licenciatura en administración		
Nombre del curso o asignatura: Seminario de Investigación y Proyectos Administrativos		
Fecha inicio: 16/ago/2015	Fecha fin: 15/feb/2016	Horas totales: 80

Áreas de conocimiento	
Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNPC		
Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Nombre del programa: Maestría en administración con énfasis en negocios		
Nombre del curso o asignatura: Dirección de recursos humanos		
Fecha inicio: 05/ene/2015	Fecha fin: 25/abr/2015	Horas totales: 42

CONACYT

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Nombre del programa: Licenciatura en administración		
Nombre del curso o asignatura: Desarrollo Humano y Profesional		
Fecha inicio: 16/feb/2015	Fecha fin: 16/ago/2015	Horas totales: 80

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Nombre del programa: Licenciatura en administración		
Nombre del curso o asignatura: Seminario de Investigación y Proyectos Administrativos		
Fecha inicio: 16/feb/2016	Fecha fin: 15/ago/2016	Horas totales: 80

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Nombre del programa: Licenciatura en administración		
Nombre del curso o asignatura: Desarrollo humano y profesional		
Fecha inicio: 16/ago/2016	Fecha fin: 15/feb/2017	Horas totales: 80

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Nombre del programa: Maestría en Administración con Énfasis en Negocios		
Nombre del curso o asignatura: Seminario de evaluación de tesis		
Fecha inicio: 02/may/2016	Fecha fin: 20/ago/2016	Horas totales: 42

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

CONACYT

Docencia - Programas no PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Nombre del programa: Maestría en Administración con Énfasis en Negocios		
Nombre del curso o asignatura: Seminario de avance de tesis		
Fecha inicio: 06/ene/2016	Fecha fin: 26/abr/2016	Horas totales: 42

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Nombre del programa: Maestría en Administración con Énfasis en Negocios		
Nombre del curso o asignatura: Seminario de evaluación de tesis		
Fecha inicio: 04/sep/2017	Fecha fin: 09/dic/2017	Horas totales: 42

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Nombre del programa: Licenciatura en administración		
Nombre del curso o asignatura: Seminario de Investigación y Proyectos Administrativos		
Fecha inicio: 16/feb/2017	Fecha fin: 18/ago/2017	Horas totales: 80

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Nombre del programa: Maestría en Administración con Énfasis en Negocios		
Nombre del curso o asignatura: Seminario de evaluación de tesis		
Fecha inicio: 09/ene/2017	Fecha fin: 29/abr/2017	Horas totales: 42

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Nombre del programa: Licenciatura en administración		

CONACYT

Nombre del curso o asignatura: Desarrollo Humano y Profesional		
Fecha inicio: 16/ago/2017	Fecha fin: 02/feb/2018	Horas totales: 80

Áreas de conocimiento	
Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNPC		
Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Nombre del programa: Maestría en Administración con Énfasis en Negocios		
Nombre del curso o asignatura: Seminario de evaluación de tesis		
Fecha inicio: 08/ene/2018	Fecha fin: 27/abr/2018	Horas totales: 40

Áreas de conocimiento	
Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNPC		
Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Nombre del programa: Licenciatura en Administración		
Nombre del curso o asignatura: Desarrollo Humano y Profesional		
Fecha inicio: 08/ene/2018	Fecha fin: 25/may/2018	Horas totales: 80

Áreas de conocimiento	
Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Docencia - Programas no PNPC		
Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Nombre del programa: Maestría en Administración con Énfasis en Negocios		
Nombre del curso o asignatura: Seminario de evaluación de tesis		
Fecha inicio: 12/ene/2015	Fecha fin: 24/abr/2015	Horas totales: 40

Áreas de conocimiento	
Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Tesis - Programas PNPC	
Institución: UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI	
Título de la tesis: Comunicación y sustentabilidad de empresas del sector automotriz den San Luis Potosí	

CONACYT

Nombre del autor

Nombre: Jesús Gerardo Corral García

Estado de la tesis: Terminada

País: México

Fecha de aprobación: 04/sep/2018

Fecha de obtención de grado: 26/oct/2018

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta

Campo: Psicología

Disciplina: Psicología industrial

Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Tesis - Programas No PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí

Título de la tesis:

El rol del profesor en el proceso de enseñanza-aprendizaje y efectividad de equipos universitarios

Nombre del autor

Nombre: María del Carmen Mireles Cárdenas

Estado de la tesis: Terminada

Grado académico de la tesis: Licenciatura

Fecha de aprobación: 05/dic/2012

Fecha de obtención de grado: 05/dic/2012

País: México

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta

Campo: Psicología

Disciplina: Psicología industrial

Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Tesis - Programas No PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí

Título de la tesis:

Liderazgo y aprendizaje organizacional en MIPYMES de San Luis potosí

Nombre del autor

Nombre: Guadalupe Guerrero Castillo

Estado de la tesis: Terminada

Grado académico de la tesis: Maestría

Fecha de aprobación: 07/mar/2013

Fecha de obtención de grado: 07/mar/2013

País: México

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta

Campo: Psicología

Disciplina: Psicología industrial

Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Tesis - Programas No PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí

Título de la tesis:

Evaluación holística de los métodos de reclutamiento de personal desde la perspectiva de los aspirantes en las empresas de San Luis Potosí

CONACYT

Nombre del autor

Nombre: Jesús Enrique Xopa García

Estado de la tesis: Terminada

Grado académico de la tesis: Maestría

Fecha de aprobación: 25/nov/2013

Fecha de obtención de grado: 25/nov/2013

País: México

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta

Campo: Psicología

Disciplina: Psicología industrial

Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Tesis - Programas No PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí

Título de la tesis:

El uso de los simuladores de negocio como herramienta para potenciar la efectividad del trabajo en equipo.

Nombre del autor

Nombre: Marisol Mier Castillo

Estado de la tesis: Terminada

Grado académico de la tesis: Maestría

Fecha de aprobación: 26/nov/2013

Fecha de obtención de grado: 26/nov/2013

País: México

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta

Campo: Psicología

Disciplina: Psicología industrial

Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Tesis - Programas No PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí

Título de la tesis:

Valores hacia el trabajo: Repercusiones en la identificación organizacional y la satisfacción laboral de estudiantes de posgrado

Nombre del autor

Nombre: Roxana Abigail Vázquez Manzanares

Estado de la tesis: Terminada

Grado académico de la tesis: Licenciatura

Fecha de aprobación: 17/dic/2013

Fecha de obtención de grado: 14/ene/2014

País: México

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta

Campo: Psicología

Disciplina: Psicología industrial

Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Tesis - Programas No PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí

Título de la tesis:

Calidad de los servicios públicos de salud en México: percepción de derechohabientes y trabajadores de la Unidad de Medicina Familiar No. 49 del IMSS

CONACYT

Nombre del autor

Nombre: Lissette Arcos de los Santos

Estado de la tesis: Terminada

Grado académico de la tesis: Maestría

Fecha de aprobación: 24/nov/2014

Fecha de obtención de grado: 24/nov/2014

País: México

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta

Campo: Psicología

Disciplina: Psicología industrial

Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Tesis - Programas No PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí

Título de la tesis:

Análisis transversal de los perfiles de puesto , evaluación del desempeño y clima organizacional como punto de partida para una propuesta de capacitación integral en el área administrativa de una institución educativa del nivel medio superior

Nombre del autor

Nombre: Lourdes Haydee González López

Estado de la tesis: Terminada

Grado académico de la tesis: Maestría

Fecha de aprobación: 19/oct/2014

Fecha de obtención de grado: 19/ene/2015

País: México

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta

Campo: Psicología

Disciplina: Psicología industrial

Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Tesis - Programas No PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí

Título de la tesis:

Influencia en la justicia organizacional en la confianza y la satisfacción laboral en empleados de una empresa manufacturera

Nombre del autor

Nombre: Xiomara Isabel Infante Barbosa

Estado de la tesis: Terminada

Grado académico de la tesis: Maestría

Fecha de aprobación: 02/jun/2015

Fecha de obtención de grado: 02/jul/2015

País: México

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta

Campo: Psicología

Disciplina: Psicología industrial

Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Tesis - Programas No PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí

Título de la tesis:

Identificación de la relación existente entre el calce laboral y la depresión

CONACYT

Nombre del autor

Nombre: Juan Carlos Castro Chávez

Estado de la tesis: Terminada

Grado académico de la tesis: Maestría

Fecha de aprobación: 25/sep/2015

Fecha de obtención de grado: 25/nov/2015

País: México

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta

Campo: Psicología

Disciplina: Psicología industrial

Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Tesis - Programas No PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí

Título de la tesis:

Aplicación de metodologías de formación de equipos de alto desempeño como base del desarrollo del personal operativo y sus beneficios en la operación de la planta Tisamatic, S. de R. L. de C. V.

Nombre del autor

Nombre: Luis Raymundo Balderas Moreno

Estado de la tesis: Terminada

Grado académico de la tesis: Maestría

Fecha de aprobación: 31/mar/2016

Fecha de obtención de grado: 31/may/2016

País: México

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta

Campo: Psicología

Disciplina: Psicología industrial

Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Tesis - Programas No PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí

Título de la tesis:

Análisis del impacto de un modelo de pronósticos en el proceso de planeación y control de la producción en una planta manufacturera de San Luis Potosí

Nombre del autor

Nombre: Héctor Abdiel Pecina Leyva

Estado de la tesis: Terminada

Grado académico de la tesis: Maestría

Fecha de aprobación: 24/abr/2016

Fecha de obtención de grado: 24/jun/2016

País: México

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta

Campo: Psicología

Disciplina: Psicología industrial

Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Tesis - Programas No PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí

Título de la tesis:

El papel de los valores hacia el trabajo en la motivación laboral y el desempeño de trabajadores de Pymes potosinas

CONACYT

Nombre del autor

Nombre: Paola Marcela Castro Vázquez

Estado de la tesis: Terminada

Grado académico de la tesis: Maestría

Fecha de aprobación: 06/jun/2016

Fecha de obtención de grado: 04/jul/2016

País: México

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta

Campo: Psicología

Disciplina: Psicología industrial

Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Tesis - Programas No PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí

Título de la tesis:

Reorganización administrativa de una institución pública: construcción de la estructura orgánica formal del despacho del gobernador del estado de San Luis Potosí

Nombre del autor

Nombre: Ismael Alavez Torres

Estado de la tesis: Terminada

Grado académico de la tesis: Maestría

Fecha de aprobación: 20/may/2016

Fecha de obtención de grado: 20/jul/2016

País: México

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta

Campo: Psicología

Disciplina: Psicología industrial

Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Tesis - Programas No PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí

Título de la tesis:

Análisis de los factores que inciden en el clima organizacional de una empresa ferroviaria de la Ciudad de San Luis Potosí

Nombre del autor

Nombre: Rogelio Martínez Coronada

Estado de la tesis: Terminada

Grado académico de la tesis: Maestría

Fecha de aprobación: 21/may/2016

Fecha de obtención de grado: 21/jul/2016

País: México

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta

Campo: Psicología

Disciplina: Psicología industrial

Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Tesis - Programas No PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí

Título de la tesis:

Variables organizacionales asociadas a la cultura de seguridad del paciente en un hospital público

CONACYT

Nombre del autor

Nombre: Kristen Jeanette Solís Zaragoza

Estado de la tesis: Terminada

Grado académico de la tesis: Licenciatura

Fecha de aprobación: 14/nov/2016

Fecha de obtención de grado: 08/dic/2016

País: México

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta

Campo: Psicología

Disciplina: Psicología industrial

Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Tesis - Programas No PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí

Título de la tesis:

Prevalencia y factores asociados a los accidentes de trayecto, condiciones inseguras y actos inseguros ocurridos durante los años 2014 y 2015 en el estado de San Luis Potosí

Nombre del autor

Nombre: Óscar Faustino Ramírez Romo

Estado de la tesis: Terminada

Grado académico de la tesis: Licenciatura

Fecha de aprobación: 12/mar/2017

Fecha de obtención de grado: 12/may/2017

País: México

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta

Campo: Psicología

Disciplina: Psicología industrial

Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Tesis - Programas No PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí

Título de la tesis:

Validación de una batería de herramientas para evaluar salud reproductiva en poblaciones vulnerables

Nombre del autor

Nombre: Xiomara Sarahí Sanjuan Meza

Estado de la tesis: Terminada

Grado académico de la tesis: Licenciatura

Fecha de aprobación: 27/jun/2017

Fecha de obtención de grado: 27/jun/2017

País: México

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta

Campo: Psicología

Disciplina: Psicología industrial

Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Tesis - Programas No PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí

Título de la tesis:

Programa de intervención en salud reproductiva basado en resiliencia y aprendizaje cooperativo en mujeres adolescentes de San Luis Potosí, México

CONACYT

Nombre del autor

Nombre: Paulina Valle Luna

Estado de la tesis: Terminada

Grado académico de la tesis: Licenciatura

Fecha de aprobación: 04/may/2017

Fecha de obtención de grado: 04/jul/2017

País: México

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta

Campo: Psicología

Disciplina: Psicología industrial

Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Tesis - Programas No PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí

Título de la tesis:

Desarrollo de conductas anticonceptivas en mujeres indígenas por medio de una estrategia educativa basada en la construcción de resiliencia y aprendizaje cooperativo

Nombre del autor

Nombre: Sara de Jesús Martínez Granada

Estado de la tesis: Terminada

Grado académico de la tesis: Licenciatura

Fecha de aprobación: 18/jun/2017

Fecha de obtención de grado: 18/ago/2017

País: México

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta

Campo: Psicología

Disciplina: Psicología industrial

Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Tesis - Programas No PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí

Título de la tesis:

La relación de la motivación con el clima laboral en una institución del sector público

Nombre del autor

Nombre: Erendira Rocha Araujo

Estado de la tesis: Terminada

Grado académico de la tesis: Maestría

Fecha de aprobación: 17/oct/2017

Fecha de obtención de grado: 17/nov/2017

País: México

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta

Campo: Psicología

Disciplina: Psicología industrial

Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Tesis - Programas No PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí

Título de la tesis:

Análisis de las expectativas y las percepciones de la calidad de la atención hospitalaria: El caso del Hospital Central Dr. Ignacio Morones Prieto"

CONACYT

Nombre del autor

Nombre: Oscar Miguel Jiménez Montes

Estado de la tesis: Terminada

Grado académico de la tesis: Maestría

Fecha de aprobación: 02/mar/2018

Fecha de obtención de grado: 14/mar/2018

País: México

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta

Campo: Psicología

Disciplina: Psicología industrial

Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Tesis - Programas No PNPC

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí

Título de la tesis:

Relación entre apoyo organizacional percibido y síndrome de burnout en trabajadores de la zona industrial de San Luis Potosí

Nombre del autor

Nombre: Elda Alejandra Chávez Herrera

Estado de la tesis: En proceso

Grado académico de la tesis: Maestría

Fecha de aprobación:

Fecha de obtención de grado:

País: México

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta

Campo: Psicología

Disciplina: Psicología industrial

Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Participación en congresos

Nombre del congreso: XIIIth European Congress of Work and Organizational Psychology

Título del trabajo: Team learning and effectiveness in project virtual teams: the role of shared mental models

Título de participación congreso: Póster

Fecha: 09/may/2007

País: Sweden

Palabra clave 1: Team learning

Palabra clave 2: Shared mental models

Palabra clave 2: Team effectiveness

Colaboradores

Nombre: Miriam Sánchez-Manzanares

Sexo: Femenino

Medio de contacto: Teléfono

Categoría de medio de contacto: Oficial

Teléfono: 00000000

Nombre: Francisco Gil

Sexo: Masculino

Medio de contacto: Teléfono

Categoría de medio de contacto: Oficial

Teléfono: 00000000

Nombre: Ramón Rico

Sexo: Masculino

CONACYT

Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000
-----------------------------	---	--------------------

Participación en congresos

Nombre del congreso: X Congreso de Psicología Social		
Título del trabajo: Aprendizaje Grupal y Efectividad en Equipos Virtuales: El Papel de las Creencias del Equipo sobre el Contexto Interpersonal		
Título de participación congreso: Ponencia		
Fecha: 26/sep/2007	País: Spain	
Palabra clave 1: Aprendizaje grupal	Palabra clave 2: Equipos virtuales	Palabra clave 2: Efectividad

Colaboradores

Nombre: Miriam Sánchez-Manzanares		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Nombre: Francisco Gil		
Sexo: Masculino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Nombre: Ramón Rico		
Sexo: Masculino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Participación en congresos

Nombre del congreso: XVI Congreso Mexicano de Psicología		
Título del trabajo: Liderazgo y clima de grupo en equipos sanitarios de trabajo		
Título de participación congreso: Póster		
Fecha: 01/oct/2008	País: México	
Palabra clave 1: Liderazgo	Palabra clave 2: Clima de equipo	Palabra clave 2: Rendimiento

Colaboradores

Nombre: Francisco Gil		
Sexo: Masculino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Participación en congresos

Nombre del congreso: XIV European Congress of Work and Organizational Psychology		
Título del trabajo: Enabling conditions for team learning in health care teams: The role of beliefs about the interpersonal context and change-		
Título de participación congreso: Póster		
Fecha: 13/may/2009	País: Spain	
Palabra clave 1: Team learning	Palabra clave 2: Healthcare teams	Palabra clave 2: Team beliefs

CONACYT

Colaboradores

Nombre: Miriam Sánchez-Manzanares

Sexo: Femenino

Medio de contacto: Teléfono

Categoría de medio de contacto: Oficial

Teléfono: 00000000

Nombre: Francisco Gil

Sexo: Masculino

Medio de contacto: Teléfono

Categoría de medio de contacto: Oficial

Teléfono: 00000000

Nombre: Ramón Rico

Sexo: Masculino

Medio de contacto: Teléfono

Categoría de medio de contacto: Oficial

Teléfono: 00000000

Participación en congresos

Nombre del congreso: XI Congreso de Psicología Social

Título del trabajo: Aprendizaje de equipo. Una revisión teórica del constructo

Título de participación congreso: Ponencia

Fecha: 01/oct/2009

País: Spain

Palabra clave 1: Aprendizaje en equipo

Palabra clave 2: Trabajo en equipo

Palabra clave 2: Efectividad grupal

Colaboradores

Nombre: Miriam Sánchez-Manzanares

Sexo: Femenino

Medio de contacto: Teléfono

Categoría de medio de contacto: Oficial

Teléfono: 00000000

Nombre: Francisco Gil

Sexo: Masculino

Medio de contacto: Teléfono

Categoría de medio de contacto: Oficial

Teléfono: 00000000

Nombre: Ramón Rico

Sexo: Masculino

Medio de contacto: Teléfono

Categoría de medio de contacto: Oficial

Teléfono: 00000000

Participación en congresos

Nombre del congreso: VII Congreso Iberoamericano de Psicología

Título del trabajo: Influencia del clima de innovación en el aprendizaje y el rendimiento de los equipos sanitarios de trabajo

Título de participación congreso: Ponencia

Fecha: 20/jul/2010

País: Spain

Palabra clave 1: Clima

Palabra clave 2: Aprendizaje

Palabra clave 2: Rendimiento

Colaboradores

CONACYT

Nombre: Francisco Gil		
Sexo: Masculino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Nombre: Mirko Antino		
Sexo: Masculino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 913943057
Medio de contacto: Correo electrónico	Categoría de medio de contacto: Oficial	Correo: m.antino@psi.ucm.es

Nombre: Miriam Sánchez-Manzanares		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Nombre: Ramón Rico		
Sexo: Masculino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Participación en congresos

Nombre del congreso: XV Congreso Internacional de Investigación en Ciencias Administrativas		
Título del trabajo: Barreras del aprendizaje de equipo: El papel del tipo de tarea en el rendimiento de equipos sanitarios		
Título de participación congreso: Ponencia		
Fecha: 17/may/2011	País: México	
Palabra clave 1: Aprendizaje en equipo	Palabra clave 2: Rendimiento grupal	Palabra clave 2: Trabajo en equipo

Colaboradores

Nombre: Francisco Gil		
Sexo: Masculino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Nombre: Miguel Ángel Vega Campos		
Sexo: Masculino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Participación en congresos

Nombre del congreso: XV European Congress of Work and Organizational Psychology		
Título del trabajo: The influence of change-oriented leadership on team learning in nursing teams		
Título de participación congreso: Ponencia		
Fecha: 24/may/2011	País: Netherlands	
Palabra clave 1: Change-Oriented	Palabra clave 2: Psychological Safety	Palabra clave 2: Team learning

Colaboradores

CONACYT

Nombre: Miriam Sánchez-Manzanares		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Nombre: Ramón Rico		
Sexo: Masculino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Nombre: Piet van den Bossche		
Sexo: Masculino		
Medio de contacto: Correo electrónico	Categoría de medio de contacto: Oficial	Correo: piet.vandenbossche@maastrichtuniversity.

Nombre: Francisco Gil		
Sexo: Masculino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Participación en congresos

Nombre del congreso: Segundo Congreso Internacional: La Investigación en el posgrado		
Título del trabajo: Evaluación holística de los métodos de reclutamiento de personal desde el punto de vista de los aspirantes en las empresas		
Título de participación congreso: Póster		
Fecha: 20/oct/2011	País: México	
Palabra clave 1: Evaluación	Palabra clave 2: Métodos	Palabra clave 2: Reclutamiento

Colaboradores

Nombre: Jesús Xopa		
Sexo: Masculino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Participación en congresos

Nombre del congreso: Segundo Congreso Internacional: La Investigación en el posgrado		
Título del trabajo: Liderazgo aplicado en las MIPYMES en el Estado de San Luis Potosí		
Título de participación congreso: Ponencia		
Fecha: 20/oct/2011	País: México	
Palabra clave 1: Liderazgo	Palabra clave 2: MIPYMES	Palabra clave 2: San Luis Potosí

Colaboradores

Nombre: María Guadalupe Guerrero		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Participación en congresos

Nombre del congreso: IX Congreso Internacional de Análisis Organizacional		
--	--	--

CONACYT

Título del trabajo: Liderazgo y aprendizaje organizacional aplicado en las micro, pequeña y mediana empresa en la zona centro del Estado de		
Título de participación congreso: Ponencia		
Fecha: 16/nov/2011	País: México	
Palabra clave 1: Liderazgo	Palabra clave 2: Aprendizaje organizacional	Palabra clave 2: MIPYMES

Colaboradores

Nombre: María Guadalupe Guerrero		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Participación en congresos

Nombre del congreso: IX Congreso Internacional de Análisis Organizacional		
Título del trabajo: Aprendizaje de equipo y modelos mentales compartidos en estudiantes universitarios		
Título de participación congreso: Ponencia		
Fecha: 16/nov/2011	País: México	
Palabra clave 1: Aprendizaje	Palabra clave 2: Modelos mentales	Palabra clave 2: Equipos universitarios

Colaboradores

Nombre: Joaquín Orduña		
Sexo: Masculino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Participación en congresos

Nombre del congreso: Verano de la ciencia de la UASLP 2012		
Título del trabajo: Verano de la ciencia		
Título de participación congreso: Organizador del evento		
Fecha: 10/ene/2012	País: México	
Palabra clave 1: Ciencia	Palabra clave 2: UASLP	Palabra clave 2: México

Participación en congresos

Nombre del congreso: 19th Conference of Educational Innovation in Economics and Business		
Título del trabajo: Feedback effects on students' team learning and effectiveness		
Título de participación congreso: Presentación de artículo en extenso		
Fecha: 02/may/2012	País: Netherlands	
Palabra clave 1: Feedback	Palabra clave 2: Team learning	Palabra clave 2: Team effectiveness

Colaboradores

Nombre: Piet van den Bossche		
Sexo: Masculino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

CONACYT

Participación en congresos

Nombre del congreso: II Coloquio de Investigación de la Escuela de Ciencias de la comunicación de la UASLP

Título del trabajo: Comunicación e Investigación Transdisciplinar

Título de participación congreso: Participante en mesa redonda

Fecha: 15/may/2012

País: México

Palabra clave 1: Comunicación

Palabra clave 2: Investigación

Palabra clave 2: UASLP

Participación en congresos

Nombre del congreso: XVI Congreso Internacional de Investigación en Ciencias Administrativas

Título del trabajo: Compromiso organizacional en una IES pública

Título de participación congreso: Presentación de artículo en extenso

Fecha: 22/may/2012

País: México

Palabra clave 1: Compromiso

Palabra clave 2: IES

Palabra clave 2: Universitarios

Colaboradores

Nombre: Adriana Ramos

Sexo: Femenino

Medio de contacto: Teléfono

Categoría de medio de contacto: Oficial

Teléfono: 00000000

Participación en congresos

Nombre del congreso: XVI Congreso Internacional de Investigación en Ciencias Administrativas

Título del trabajo: Procesos grupales que favorecen la eficacia del trabajo en equipo: el rol del clima y el aprendizaje de equipo

Título de participación congreso: Presentación de artículo en extenso

Fecha: 22/may/2012

País: México

Palabra clave 1: Aprendizaje en equipo

Palabra clave 2: Clima de equipo

Palabra clave 2: Efectividad grupal

Colaboradores

Nombre: Miguel Ángel Vega Campos

Sexo: Masculino

Medio de contacto: Teléfono

Categoría de medio de contacto: Oficial

Teléfono: 00000000

Participación en congresos

Nombre del congreso: Cuarta Reunión Nacional de investigación en Psicología.

Título del trabajo: Condiciones determinantes de efectividad del trabajo en equipo en diferentes contextos organizacionales

Título de participación congreso: Ponencia

Fecha: 20/jun/2012

País: México

Palabra clave 1: Trabajo en equipo

Palabra clave 2: Efectividad

Palabra clave 2: Organizaciones

Participación en congresos

Nombre del congreso: I Jornadas Internacionales de Innovación Docente Universitaria en Entornos de Aprendizaje Enriquecidos

Título del trabajo: Mapas conceptuales colaborativos en el aprendizaje con textos expositivos

Título de participación congreso: Presentación de artículo en extenso

CONACYT

Fecha: 19/sep/2012	País: Spain	
Palabra clave 1: Mapas conceptuales	Palabra clave 2: Aprendizaje colaborativo	Palabra clave 2: Textos

Colaboradores

Nombre: Santiago Roger Acuña		
Sexo: Masculino		
Medio de contacto: Correo electrónico	Categoría de medio de contacto: Oficial	Correo: santiagoacu1@gmail.com

Nombre: Silvia Acuña		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Nombre: Gabriela López Aymes		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Correo electrónico	Categoría de medio de contacto: Oficial	Correo: gabriela.lopez@uaem.mx

Participación en congresos

Nombre del congreso: II Congreso Internacional en Ciencia de Gestión		
Título del trabajo: Compromiso organizacional y satisfacción de estudiantes en una institución de Educación Superior Pública		
Título de participación congreso: Presentación de artículo en extenso		
Fecha: 26/sep/2012	País: México	
Palabra clave 1: Compromiso	Palabra clave 2: Satisfacción	Palabra clave 2: Institución superior

Colaboradores

Nombre: Adriana Ramos		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Participación en congresos

Nombre del congreso: II Congreso Internacional en Ciencia de Gestión		
Título del trabajo: Tecnologías de la Información y la Comunicación (TICs) para el aprendizaje colaborativo en la universidad		
Título de participación congreso: Presentación de artículo en extenso		
Fecha: 26/sep/2012	País: México	
Palabra clave 1: Tecnologías de	Palabra clave 2: Aprendizaje colaborativo	Palabra clave 2: Universidad

Colaboradores

Nombre: Santiago Roger Acuña		
Sexo: Masculino		
Medio de contacto: Correo electrónico	Categoría de medio de contacto: Oficial	Correo: santiagoacu1@gmail.com

Participación en congresos

Nombre del congreso: III Congreso Internacional en Ciencia de Gestión		
---	--	--

CONACYT

Título del trabajo: ORIENTACIÓN AL MERCADO EN LAS PYMES DE SAN LUIS POTOSÍ

Título de participación congreso: Ponencia

Fecha: 01/ene/2013

País: México

Palabra clave 1: ORIENTACIÓN

Palabra clave 2: MERCADO

Palabra clave 2: PYMES

Colaboradores

Nombre: RODRÍGUEZ

Sexo:

Nombre: P.

Sexo:

Nombre: RAMOS

Sexo:

Nombre: A.

Sexo:

Nombre: ORTEGA

Sexo:

Nombre: A.

Sexo:

Nombre: BENITEZ

Sexo:

Nombre: M.G.

Sexo:

Participación en congresos

Nombre del congreso: Verano de la ciencia de la UASLP 2013

Título del trabajo: Verano de la ciencia

Título de participación congreso: Organizador del evento

Fecha: 05/feb/2013

País: México

Palabra clave 1: Ciencia

Palabra clave 2: UASLP

Palabra clave 2: Verano

Participación en congresos

Nombre del congreso: Octavo Foro nacional y tercer Foro internacional de la Academia ANFECA

Título del trabajo: Importancia de los simuladores de negocios

Título de participación congreso: Moderador

Fecha: 05/mar/2013

País: México

Palabra clave 1: Negocios

Palabra clave 2: Tecnología

Palabra clave 2: Simuladores

Participación en congresos

CONACYT

Nombre del congreso: 8º. Foro Nacional y 3er. Foro Internacional de la Academia ANFECA		
Título del trabajo: Identificación grupal y aprendizaje colaborativo: implicaciones para la efectividad del trabajo en equipo		
Título de participación congreso: Presentación de artículo en extenso		
Fecha: 13/mar/2013	País: México	
Palabra clave 1: Identificación	Palabra clave 2: Aprendizaje	Palabra clave 2: Efectividad

Colaboradores

Nombre: Santiago Roger Acuña		
Sexo: Masculino		
Medio de contacto: Correo electrónico	Categoría de medio de contacto: Oficial	Correo: santiagoacu1@gmail.com

Participación en congresos

Nombre del congreso: XVII Congreso Internacional de Investigación en Ciencias Administrativas		
Título del trabajo: Efectos de la responsabilidad social y la justicia organizacional en la satisfacción laboral de empleados en una empresa		
Título de participación congreso: Presentación de artículo en extenso		
Fecha: 23/abr/2013	País: México	
Palabra clave 1: Responsabilidad	Palabra clave 2: Justicia	Palabra clave 2: Satisfacción

Colaboradores

Nombre: Miguel Ángel Vega		
Sexo: Masculino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Participación en congresos

Nombre del congreso: VI Congreso Latinoamericano de Psicología de la Salud		
Título del trabajo: Adaptación al cambio en las organizaciones: el papel del clima organizacional y la resiliencia en empleados del sector salud		
Título de participación congreso: Presentación de artículo en extenso		
Fecha: 05/jun/2013	País: México	
Palabra clave 1: Cambio	Palabra clave 2: Resiliencia	Palabra clave 2: Organizaciones

Colaboradores

Nombre: Patricia Elizabeth Cossío Torres		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Nombre: Marisol Mier Castillo		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Participación en congresos

Nombre del congreso: XXIV Congreso Interamericano de Psicología		
--	--	--

CONACYT

Título del trabajo: Adaptación al español de un cuestionario para identificar interacciones orientadas al aprendizaje colaborativo en estudiantes		
Título de participación congreso: Ponencia		
Fecha: 15/jul/2013	País: Brazil	
Palabra clave 1: Aprendizaje colaborativo	Palabra clave 2: Estudiantes	Palabra clave 2: Adaptación

Colaboradores

Nombre: E Ramírez		
Sexo: Masculino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Participación en congresos

Nombre del congreso: III Congreso Internacional en Ciencia de Gestión		
Título del trabajo: Valores hacia el trabajo: repercusiones en la identificación organizacional y la satisfacción laboral de estudiantes de		
Título de participación congreso: Presentación de artículo en extenso		
Fecha: 17/oct/2013	País: México	
Palabra clave 1: Valores	Palabra clave 2: Trabajo	Palabra clave 2: Identificación

Colaboradores

Nombre: A. M. D. Acosta		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Nombre: M.R.A Vázquez		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Participación en congresos

Nombre del congreso: III Congreso Internacional en Ciencia de Gestión		
Título del trabajo: Procesos cognitivos que fomentan el aprendizaje colaborativo y la efectividad grupal		
Título de participación congreso: Presentación de artículo en extenso		
Fecha: 17/oct/2013	País: México	
Palabra clave 1: Procesos cognitivos	Palabra clave 2: Aprendizaje colaborativo	Palabra clave 2: Equipos

Colaboradores

Nombre: Miguel Ángel Vega		
Sexo: Masculino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Nombre: P Rodríguez		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

CONACYT

Nombre: R Acuña		
Sexo: Masculino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Participación en congresos

Nombre del congreso: Primer encuentro de jóvenes investigadores en el estado de San Luis Potosí		
Título del trabajo: Comité organizador		
Título de participación congreso: Organizador del evento		
Fecha: 17/dic/2013	País: México	
Palabra clave 1: Investigación	Palabra clave 2: Jóvenes	Palabra clave 2: UASLP

Colaboradores

Nombre: Manuel Fermín Villar Rubio		
Sexo: Masculino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 8262438

Participación en congresos

Nombre del congreso: IV Congreso Internacional en Ciencia de Gestión		
Título del trabajo: Experiencias y desafíos en el diseño e implementación de políticas con perspectiva de género en el Estado de San Luis Potosí		
Título de participación congreso: Presentación de artículo en extenso		
Fecha: 29/oct/2014	País: México	
Palabra clave 1: Políticas	Palabra clave 2: Género	Palabra clave 2: Desafío

Colaboradores

Nombre: Gabriela Navarro		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Nombre: Miguel Ángel Vega		
Sexo: Masculino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Participación en congresos

Nombre del congreso: IV Congreso Internacional en Ciencia de Gestión		
Título del trabajo: Factores de personalidad asociados al aprendizaje colaborativo y la satisfacción grupal		
Título de participación congreso: Presentación de artículo en extenso		
Fecha: 29/oct/2014	País: México	
Palabra clave 1: Personalidad	Palabra clave 2: Trabajo	Palabra clave 2: Equipo

Colaboradores

CONACYT

Nombre: Kristen Solís Zaragoza		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Nombre: M.A. Vega		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Participación en congresos

Nombre del congreso: V Congreso Internacional en Ciencia de Gestión		
Título del trabajo: Factores psicosociales en una empresa de la construcción: un estudio exploratorio.		
Título de participación congreso: Presentación de artículo en extenso		
Fecha: 01/ene/2015	País: México	
Palabra clave 1: Psicosocial	Palabra clave 2: Construccion	Palabra clave 2: Estudio

Colaboradores

Nombre: E.S. Hernández		
Sexo: Masculino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Participación en congresos

Nombre del congreso: 16 congreso de investigación en salud pública		
Título del trabajo: Costos de eventos adversos graves en un hospital de enseñanza en México		
Título de participación congreso: Ponencia		
Fecha: 01/ene/2015	País: México	
Palabra clave 1: México	Palabra clave 2: Enseñanza	Palabra clave 2: Hospitales

Colaboradores

Nombre: Luis Meave Gutiérrez Mendoza		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Nombre: Patricia Elizabeth Cossío Torres		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Nombre: Aldanely Padrón Salas		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Correo electrónico	Categoría de medio de contacto: Oficial	Correo: aldanely.padron@gmail.com

Participación en congresos

Nombre del congreso: XV Reunión Internacional en Ciencias Médicas		
--	--	--

CONACYT

Título del trabajo: Salud reproductiva en mujeres indígenas de la huasteca potosina

Título de participación congreso: Ponencia

Fecha: 22/abr/2015

País: México

Palabra clave 1: Salud reproductiva

Palabra clave 2: Mujeres

Palabra clave 2: Indígenas

Colaboradores

Nombre: Patricia Elizabeth Cossío Torres

Sexo: Femenino

Medio de contacto: Teléfono

Categoría de medio de contacto: Oficial

Teléfono: 00000000

Nombre: Aldanely Padrón Salas

Sexo: Femenino

Medio de contacto: Correo electrónico

Categoría de medio de contacto: Oficial

Correo: aldanely.padron@gmail.com

Nombre: Luis Meave Gutiérrez Mendoza

Sexo: Masculino

Medio de contacto: Teléfono

Categoría de medio de contacto: Oficial

Teléfono: 00000000

Participación en congresos

Nombre del congreso: Sexta Reunión Nacional de Investigación en Psicología

Título del trabajo: Importancia de la cultura de seguridad del paciente en los servicios de salud

Título de participación congreso: Ponencia

Fecha: 21/abr/2016

País: México

Palabra clave 1: Seguridad

Palabra clave 2: Pacientes

Palabra clave 2: Servicios de salud

Participación en congresos

Nombre del congreso: International Conference on Concept Mapping.

Título del trabajo: Regulación social del aprendizaje colaborativo con mapas conceptuales: influencia del tipo de tarea

Título de participación congreso: Presentación de artículo en extenso

Fecha: 05/sep/2016

País: Estonia

Palabra clave 1: Mapas conceptuales

Palabra clave 2: Regulacion social

Palabra clave 2: Aprendizaje colaborativo

Colaboradores

Nombre: Santiago Roger Acuña

Sexo: Masculino

Medio de contacto: Correo electrónico

Categoría de medio de contacto: Oficial

Correo: santiagoocu1@gmail.com

Nombre: Manuel F. Aguilar Tamayo

Sexo: Masculino

Medio de contacto: Correo electrónico

Categoría de medio de contacto: Personal

Correo: cibertlan@yahoo.com

Nombre: Gabriela López Aymes

CONACYT

Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Correo electrónico	Categoría de medio de contacto: Oficial	Correo: gabriela.lopez@uaem.mx

Participación en congresos		
Nombre del congreso: Verano de la ciencia de la UASLP 2017		
Título del trabajo: Verano de la ciencia		
Título de participación congreso: Organizador del evento		
Fecha: 07/feb/2017	País: México	
Palabra clave 1: Ciencia	Palabra clave 2: UASLP	Palabra clave 2: México

Colaboradores

Nombre: Jorge Fernando Toro Vázquez		
Sexo: Masculino		
Medio de contacto: Correo electrónico	Categoría de medio de contacto: Oficial	Correo: toro@uaslp.mx

Nombre: Manuel Fermín Villar Rubio		
Sexo: Masculino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 8262438

Participación en congresos		
Nombre del congreso: Congreso Internacional de Calidad y Seguridad en la Atención del Paciente		
Título del trabajo: Relación entre engagement y cultura de seguridad del paciente en profesionales de la salud		
Título de participación congreso: Póster		
Fecha: 08/mar/2017	País: México	
Palabra clave 1: Engagement	Palabra clave 2: Seguridad	Palabra clave 2: Salud

Colaboradores

Nombre: L Gutiérrez		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Participación en congresos		
Nombre del congreso: XVIII European Congress of Work and Organizational Psychology		
Título del trabajo: The mediating role of perceived employability in the relationship between dispositional employability dimensions and career		
Título de participación congreso: Póster		
Fecha: 17/may/2017	País: Ireland	
Palabra clave 1: Decision making	Palabra clave 2: Labour market	Palabra clave 2: Career development

Colaboradores

Nombre: J Yeves

CONACYT

Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Nombre: F Latorre		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Nombre: R.M. Sánchez Hernández		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Nombre: Y Moguel		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Participación en congresos

Nombre del congreso: XVIII European Congress of Work and Organizational Psychology		
Título del trabajo: The Impact of Patient Safety Culture on Health Care Quality and Employees' Quality of Life in Hospitals		
Título de participación congreso: Ponencia		
Fecha: 17/may/2017	País: Ireland	
Palabra clave 1: Safety culture	Palabra clave 2: Healthcare Quality	Palabra clave 2: Hospitals

Colaboradores

Nombre: M. Sánchez Manzanaras		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Nombre: M. Antino		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Participación en congresos

Nombre del congreso: XLIV Congreso Nacional de Pediatría, II Congreso Mesoamericano y del Caribe de adolescentes, X Jornada Nacional de		
Título del trabajo: Programa de intervención en salud reproductiva basado en resiliencia y aprendizaje colaborativo en mujeres adolescentes de		
Título de participación congreso: Ponencia		
Fecha: 28/jun/2017	País: Dominican Republic	
Palabra clave 1: Salud reproductiva	Palabra clave 2: Resiliencia y aprendizaje	Palabra clave 2: Mujeres adolescentes

Colaboradores

Nombre: Sara de Jesús Martínez Granada		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

CONACYT

Nombre: Paulina Valle Luna		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Nombre: Aldanely Padrón Salas		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Correo electrónico	Categoría de medio de contacto: Oficial	Correo: aldanely.padron@gmail.com

Nombre: Xiomara Sarahí Sanjuan Meza		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Nombre: Patricia Elizabeth Cossío Torres		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Participación en congresos

Nombre del congreso: XLIV Congreso Nacional de Pediatría, II Congreso Mesoamericano y del Caribe de adolescentes, X Jornada Nacional de		
Título del trabajo: Validación de una batería de herramientas para evaluar salud reproductiva, resiliencia y aprendizaje colaborativo en		
Título de participación congreso: Ponencia		
Fecha: 28/jun/2017	País: Dominican Republic	
Palabra clave 1: Salud reproductiva	Palabra clave 2: Resiliencia y aprendizaje	Palabra clave 2: Adolescentes marginados

Colaboradores

Nombre: Xiomara Sarahí Sanjuan Meza		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Nombre: Sara Martínez Granada		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Nombre: Patricia Elizabeth Cossío Torres		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Nombre: Paulina Valle Luna		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Participación en congresos

Nombre del congreso: 6th International Congress of the International Commission on Occupational Health - Work Organization and		
Título del trabajo: Gender perspectives in the research of work-related psychosocial risk factors		
Título de participación congreso: Ponencia		

CONACYT

Fecha: 29/ago/2017	País: México	
Palabra clave 1: Teamwork	Palabra clave 2: Vulnerable women	Palabra clave 2: Mexico

Colaboradores

Nombre: Sara Martínez Granada		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Nombre: Xiomara Sarahí Sanjuan Meza		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Nombre: Patricia Elizabeth Cossío Torres		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Nombre: Paulina Valle Luna		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Participación en congresos

Nombre del congreso: 6th International Congress of the International Commission on Occupational Health - Work Organization and		
Título del trabajo: Teamwork on vulnerable women in Mexico		
Título de participación congreso: Ponencia		
Fecha: 29/ago/2017	País: México	
Palabra clave 1: Teamwork	Palabra clave 2: Vulnerable Women	Palabra clave 2: México

Colaboradores

Nombre: Paulina Valle Luna		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Nombre: Xiomara Sarahí Sanjuan Meza		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Nombre: Sara Martínez Granada		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Nombre: Patricia Elizabeth Cossío Torres		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

CONACYT

Participación en congresos

Nombre del congreso: 6th International Congress of the International Commission on Occupational Health - Work Organization and		
Título del trabajo: Psychological Capital and quality of life in Mexican healthcare employees		
Título de participación congreso: Ponencia		
Fecha: 29/ago/2017	País: México	
Palabra clave 1: work	Palabra clave 2: health	Palabra clave 2: factors

Colaboradores

Nombre: Aldanely Padrón Salas		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Correo electrónico	Categoría de medio de contacto: Oficial	Correo: aldanely.padron@gmail.com

Nombre: Luis Meave Gutiérrez Mendoza		
Sexo: Masculino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Nombre: Patricia Elizabeth Cossío Torres		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Nombre: Amado Nieto Caraveo		
Sexo: Masculino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 4448115767

Participación en congresos

Nombre del congreso: 6th International Congress of the International Commission on Occupational Health - Work Organization and		
Título del trabajo: Validation of a toolkit to evaluate the teamwork of mexican indigenous women. A pilot study		
Título de participación congreso: Presentación de artículo en extenso		
Fecha: 29/ago/2017	País: México	
Palabra clave 1: teamwork	Palabra clave 2: women	Palabra clave 2: indigenous

Colaboradores

Nombre: Xiomara Sarahí Sanjuan Meza		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Nombre: Patricia Elizabeth Cossío Torres		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000

Nombre: Aldanely Padrón Salas		
Sexo: Femenino		

CONACYT

Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 00000000
-----------------------------	---	--------------------

Participación en congresos

Nombre del congreso: 6°. Congreso Internacional de calidad y seguridad al paciente 2018. UNAM/Hospital ABC, Ciudad de México		
Título del trabajo: Incidencia de eventos adversos en pacientes menores de 5 años hospitalizados en un hospital académico y no académico de		
Título de participación congreso: Póster		
Fecha: 07/mar/2018	País: México	
Palabra clave 1: eventos adversos	Palabra clave 2: pacientes menores	Palabra clave 2: hospitales

Colaboradores

Nombre: 4 A. Padrón		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 0

Nombre: 1 L. Gutiérrez		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 0

Nombre: 2 Aída Ortega		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 0

Nombre: 5 A. Nieto		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 0

Nombre: 3 P Cossío		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 0

Participación en congresos

Nombre del congreso: 6°. Congreso Internacional de calidad y seguridad al paciente 2018. UNAM/Hospital ABC, Ciudad de México		
Título del trabajo: Percepción de la cultura de seguridad del paciente en un hospital público universitario		
Título de participación congreso: Póster		
Fecha: 07/mar/2018	País: México	
Palabra clave 1: cultura de seguridad	Palabra clave 2: hospital público	Palabra clave 2: calidad y seguridad

Colaboradores

Nombre: 5 A Nieto		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 0

CONACYT

Nombre: 2 L. Gutiérrez		
Sexo: Masculino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 0

Nombre: 3 P Cossío		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 0

Nombre: 1 Aída Ortega		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 0

Nombre: 4 A Padrón		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 0

Participación en congresos

Nombre del congreso: 4o. Congreso Español de Psicología Positiva		
Título del trabajo: Relación entre engagement, trabajo en equipo y aprendizaje organizacional en profesionales mexicanos de la salud		
Título de participación congreso: Póster		
Fecha: 20/oct/2018	País: Spain	
Palabra clave 1: engagement	Palabra clave 2: aprendizaje	Palabra clave 2: salud

Colaboradores

Nombre: Aldanely Padrón Salas		
Sexo: Femenino		

Nombre: Vicente Peñarroja Cabañero		
Sexo: Masculino		

Nombre: Patricia Elizabeth Cossio Torres		
Sexo: Femenino		

Participación en congresos

Nombre del congreso: XII Simposio Paradigmas Emergentes de las Ciencias Administrativas. La Responsabilidad Social de las Organizaciones		
Título del trabajo: Satisfacción laboral de empleados bajo la modalidad de teletrabajo en empresas multinacionales en México		
Título de participación congreso: Ponencia		
Fecha: 09/nov/2018	País: México	
Palabra clave 1: satisfacción laboral	Palabra clave 2: teletrabajo	Palabra clave 2: empresas

Colaboradores

Nombre: Adriana Saraí González Castillo		
---	--	--

CONACYT

Sexo: Femenino

Nombre: Esther Castañón Nieto

Sexo: Femenino

Participación en congresos

Nombre del congreso: XII Simposio Paradigmas Emergentes de las Ciencias Administrativas. La Responsabilidad Social de las Organizaciones

Título del trabajo: La conciliación vida familiar y laboral como una buena práctica de la responsabilidad social empresarial

Título de participación congreso: Ponencia

Fecha: 09/nov/2018

País: México

Palabra clave 1: conciliación

Palabra clave 2: vida familiar

Palabra clave 2: vida laboral

Colaboradores

Nombre: Miguel Ángel Vega Campos

Sexo: Masculino

Divulgación

Título del trabajo: Qué factores facilitan el aprendizaje de equipo en las organizaciones

Tipo de participación: Medio impreso

Tipo de evento: Sector académico

Institución organizadora: Instituto Tecnológico Autónomo de México A.C. (ITAM)

Dirigido a: Sector estudiantil

Fecha: 28/oct/2013

Tipo divulgación y difusión: Internacional

País: México

Tipo de medio: Otro

Palabra clave 1: aprendizaje

Palabra clave 2: equipo

Palabra clave 2: organizaciones

Notas periodísticas:

Productos

Otro

Divulgación

Título del trabajo: Nuevos retos de las organizaciones encargadas de la salud en México. División de Estudios de Posgrado de la Facultad de

Tipo de participación: Presentación de libro

Tipo de evento: Sector académico

Institución organizadora: Universidad Autónoma de San Luis Potosí

Dirigido a: Sector estudiantil

Fecha: 13/feb/2018

Tipo divulgación y difusión: Nacional

País: México

Tipo de medio: Otro

Palabra clave 1: nuevos retos

Palabra clave 2: organizaciones de salud

Palabra clave 2: México

Notas periodísticas:

CONACYT

Productos

Otro

Divulgación

Título del trabajo: Nuevos retos de las organizaciones encargadas de la salud en México. Coordinación Académica Región Altiplano Oeste

Tipo de participación: Presentación de libro

Tipo de evento: Sector académico

Institución organizadora: Universidad Autónoma de San Luis Potosí

Dirigido a: Sector estudiantil

Fecha: 01/mar/2018

Tipo divulgación y difusión: Nacional

País: México

Tipo de medio: Otro

Palabra clave 1: nuevos retos

Palabra clave 2: organizaciones de salud

Palabra clave 2: México

Notas periodísticas:

Productos

Otro

Divulgación

Título del trabajo: Nuevos retos de las organizaciones encargadas de la salud en México. 43 Feria nacional del libro.

Tipo de participación: Presentación de libro

Tipo de evento: Público en general

Institución organizadora: Universidad Autónoma de San Luis Potosí

Dirigido a: Público en general

Fecha: 13/mar/2018

Tipo divulgación y difusión: Nacional

País: México

Tipo de medio: Otro

Palabra clave 1: nuevos retos

Palabra clave 2: organizaciones de salud

Palabra clave 2: México

Notas periodísticas:

Productos

Otro

Redes de investigación

Nombre red: Gestión, Cultura y Comunicación en las Organizaciones

Fecha de creación: 28/oct/2015

Fecha de ingreso: 28/oct/2015

Responsable / líder de la red

Nombre: Jesús Lavín Verástegui

Institución adscripción del responsable de la red: Universidad Autónoma de San Luis Potosí

CONACYT

Total de integrantes: 100

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Proyectos de investigación

Nombre del proyecto: Programa de Auto-cambio dirigido para bebedores problema con adolescentes y adultos	
Tipo de proyecto: Investigación	
Inicio: 05/ene/1999	Fin: 06/jun/2000
Institución: Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM)	

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Proyectos de investigación

Nombre del proyecto: Aprendizaje de equipo, seguridad psicológica, rutina de la tarea, rendimiento	
Tipo de proyecto: Investigación	
Inicio: 02/oct/2006	Fin: 31/ago/2007
Institución:	

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Colaboradores

Nombre: Francisco Gil Rodríguez
Sexo: Masculino

Nombre: Francisco de Asís Blas Aritio
Sexo: Masculino

Nombre: María Teresa Martínez Del Olmo
Sexo: Femenino

Nombre: Miriam Sánchez-Manzanares
Sexo: Femenino

Nombre: Ramón Rico Muñoz
Sexo: Masculino

Proyectos de investigación

Nombre del proyecto: Test de aptitudes laborales
--

CONACYT

Tipo de proyecto: Investigación	
Inicio: 03/mar/2008	Fin: 30/abr/2008
Institución:	

Áreas de conocimiento	
Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Colaboradores

Nombre: Aida Ortega Velázquez
Sexo: Femenino

Nombre: Fernando Chacón Fuentes
Sexo: Masculino

Proyectos de investigación	
Nombre del proyecto: Evaluación de la usabilidad del campus virtual de la Universidad Complutense de Madrid	
Tipo de proyecto: Investigación	
Inicio: 02/oct/2009	Fin: 02/sep/2010
Institución: Universidad Complutense De Madrid	

Áreas de conocimiento	
Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Colaboradores

Nombre: Mirko Antino
Sexo: Masculino

Nombre: Francisco Gil Rodríguez
Sexo: Masculino

Nombre: Francisco de Asís Blas Aritio
Sexo: Masculino

Nombre: María Teresa Martínez Del Olmo
Sexo: Femenino

Proyectos de investigación	
Nombre del proyecto: Estilos de liderazgo y aprendizaje organizacional en las micro, pequeña y mediana empresa de la zona centro del estado de San Luis	
Tipo de proyecto: Investigación	
Inicio: 01/mar/2012	Fin: 30/nov/2012
Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí	

CONACYT

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Colaboradores

Nombre: María Guadalupe Guerrero Castillo
Sexo: Femenino

Proyectos de investigación

Nombre del proyecto: Influencia del clima de equipo y la retroalimentación en el aprendizaje y el rendimiento de equipos universitarios	
Tipo de proyecto: Investigación	
Inicio: 01/nov/2011	Fin: 30/nov/2012
Institución:	

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Colaboradores

Nombre: María del Carmen Mireles Cárdenas
Sexo: Femenino

Proyectos de investigación

Nombre del proyecto: Evaluación de la usabilidad de las herramientas "servicio en la nube" como complemento a la plataforma moodle de la UCM	
Tipo de proyecto: Investigación	
Inicio: 01/abr/2013	Fin: 30/abr/2014
Institución: Universidad Complutense De Madrid	

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Colaboradores

Nombre: Mirko Antino
Sexo: Masculino

Nombre: Francisco Gil Rodríguez
Sexo: Masculino

Proyectos de investigación

Nombre del proyecto: Estrategia educativa basada en la construcción de resiliencia y aprendizaje colaborativo para el desarrollo de conductas anticonceptivas
--

CONACYT

Tipo de proyecto: Investigación

Inicio: 06/ene/2014

Fin: 31/dic/2017

Institución: Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACYT)

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta

Campo: Psicología

Disciplina: Psicología industrial

Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Colaboradores

Nombre: Patricia Elizabeth Cossío Torres

Sexo: Femenino

Nombre: Aldanely Padrón Salas

Sexo: Femenino

Nombre: Luis Meave Gutiérrez Mendoza

Sexo: Masculino

Proyectos de investigación

Nombre del proyecto: Impacto de la cultura de seguridad del paciente en la calidad de la atención de los servicios de salud

Tipo de proyecto: Investigación

Inicio: 02/mar/2015

Fin: 05/jun/2018

Institución: Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACYT)

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta

Campo: Psicología

Disciplina: Psicología industrial

Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Colaboradores

Nombre: Luis Meave Gutiérrez Mendoza

Sexo: Masculino

Nombre: Patricia Elizabeth Cossío Torres

Sexo: Femenino

Nombre: Aldanely Padrón Salas

Sexo: Femenino

Grupos de investigación

Nombre del grupo: Teamwork, liderazgo y desarrollo de equipos de trabajo

Fecha de creación: 06/oct/2003

Fecha de ingreso: 01/nov/2005

Responsable / líder de la red

CONACYT

Nombre: Francisco Gil Rodríguez

Institución adscripción del responsable del grupo: Universidad Complutense De Madrid

Total de investigadores: 7

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta

Campo: Psicología

Disciplina: Psicología industrial

Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Colaboradores

Nombre: Francisco Gil Rodríguez

Sexo: Masculino

Medio de contacto: Teléfono

Categoría de medio de contacto: Oficial

Teléfono: 913942886

Medio de contacto: Correo electrónico

Categoría de medio de contacto: Oficial

Correo: fgil@psi.ucm.es

Nombre: Miriam Sánchez-Manzanares

Sexo: Femenino

Medio de contacto: Teléfono

Categoría de medio de contacto: Oficial

Teléfono: 913942886

Medio de contacto: Correo electrónico

Categoría de medio de contacto: Oficial

Correo: miriamsanchez79@yahoo.es

Nombre: María Teresa Martínez Del Olmo

Sexo: Femenino

Nombre: Francisco de Asís Blas Aritio

Sexo: Masculino

Medio de contacto: Teléfono

Categoría de medio de contacto: Oficial

Teléfono: 913942886

Medio de contacto: Correo electrónico

Categoría de medio de contacto: Oficial

Correo: ablas@psi.ucm.es

Nombre: Ramón Rico Muñoz

Sexo: Masculino

Medio de contacto: Teléfono

Categoría de medio de contacto: Oficial

Teléfono: 913978584

Medio de contacto: Correo electrónico

Categoría de medio de contacto: Oficial

Correo: ramon.rico@uam.es

Nombre: Ángel Barrasa Notario

Sexo: Masculino

Medio de contacto: Teléfono

Categoría de medio de contacto: Oficial

Teléfono: 913942886

Nombre: Carlos María Alcover de la Hera

Sexo: Masculino

Medio de contacto: Teléfono

Categoría de medio de contacto: Oficial

Teléfono: 914887754

Medio de contacto: Correo electrónico

Categoría de medio de contacto: Oficial

Correo: carlosmaria.alcover@urjc.es

Nombre: Mirko Antino

Sexo: Masculino

CONACYT

Nombre: Banesa Mena García		
Sexo: Femenino		
Medio de contacto: Teléfono	Categoría de medio de contacto: Oficial	Teléfono: 913942780
Medio de contacto: Correo electrónico	Categoría de medio de contacto: Oficial	Correo: bmena@psi.ucm.es

Grupos de investigación	
Nombre del grupo: Innovación y gestión en las organizaciones	
Fecha de creación: 10/ene/2011	Fecha de ingreso: 10/ene/2011

Responsable / líder de la red	
Nombre: Mario Eduardo Ibarra Cortés	
Institución adscripción del responsable del grupo: Universidad Autónoma de San Luis Potosí	
Total de investigadores: 8	

Áreas de conocimiento	
Área: Ciencias Sociales	Campo: Administración y negocios
Disciplina: Administración y gestión	Subdisciplina: Administración en los campos de la educación, salud,

Colaboradores	
---------------	--

Nombre: Mario Eduardo Ibarra Cortés
Sexo: Masculino

Nombre: Gloria Eneida Becerra Quintero
Sexo: Femenino

Nombre: Carlos González López
Sexo: Masculino

Nombre: Rosa Aracelil Cortés Mendoza
Sexo: Femenino

Nombre: Elfego Ramírez Flores
Sexo: Masculino

Nombre: Armando Medina Jiménez
Sexo: Masculino

Nombre: Lous Valentin Mballa
Sexo: Masculino

Nombre: Miguel Ángel Vega Campos
Sexo: Masculino

Grupos de investigación	
-------------------------	--

CONACYT

Nombre del grupo: Cuerpo académico de salud pública (UASLP)

Fecha de creación: 14/ene/2013

Fecha de ingreso: 14/ene/2013

Responsable / líder de la red

Nombre: Celia Aradillas García

Institución adscripción del responsable del grupo: Universidad Autónoma de San Luis Potosí

Total de investigadores: 6

Áreas de conocimiento

Área: Medicina y ciencias de la salud

Campo: Ciencias médicas

Disciplina: Salud pública

Subdisciplina: Otras

Colaboradores

Nombre: Patricia Elizabeth Cossío Torres

Sexo: Femenino

Nombre: Amado Nieto Caraveo

Sexo: Masculino

Nombre: Aldanely Padrón Salas

Sexo: Femenino

Nombre: Luis Meave Gutiérrez Mendoza

Sexo: Masculino

Grupos de investigación

Nombre del grupo: Gestión Pública y Empresarial

Fecha de creación: 13/oct/2008

Fecha de ingreso: 07/mar/2016

Responsable / líder de la red

Nombre: Jesús Lavín Verástegui

Institución adscripción del responsable del grupo: Universidad Autónoma de Tamaulipas

Total de investigadores: 7

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta

Campo: Psicología

Disciplina: Psicología industrial

Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Colaboradores

Nombre: Mónica Lorena Sánchez Limón

Sexo: Femenino

CONACYT

Nombre: Aída Ortega Velázquez

Sexo: Femenino

Nombre: 1 Jesús Lavín Verástegui

Sexo: Masculino

Nombre: Francisco García Fernández

Sexo: Masculino

Nombre: Maritza Álvarez Herrera

Sexo: Femenino

Nombre: Norma Angélica Pedraza Melo

Sexo: Femenino

Nombre: Maribel Guerrero Cano

Sexo: Femenino

Grupos de investigación

Nombre del grupo: Multiculturalidad, Imagen y Nuevas Tecnologías

Fecha de creación: 14/mar/2016

Fecha de ingreso: 14/mar/2016

Responsable / líder de la red

Nombre: Consuelo Patricia Martínez Lozano

Institución adscripción del responsable del grupo: Universidad Autónoma de San Luis Potosí

Total de investigadores: 4

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta

Campo: Psicología

Disciplina: Psicología industrial

Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Colaboradores

Nombre: Consuelo Patricia Martínez Lozano

Sexo: Femenino

Nombre: Aida Ortega Velázquez

Sexo: Femenino

Nombre: Santiago Roger Acuña

Sexo: Masculino

Nombre: María A. Gabino Campos

Sexo: Femenino

CONACYT

Evaluaciones CONACYT

Nombre del fondo o programa: Programa Nacional de Posgrados de Calidad		
Fecha de asignación: 01/mar/2017	Fecha de aceptación: 01/mar/2017	Fecha de evaluación: 01/mar/2017
Dictamen: Aprobado		
Descripción: Participación como Par Académico en la evaluación de Programas de Nuevo Ingreso, Reingreso y Cambio de Nivel, en el marco de la Convocatoria 2015-2018 del 4º corte, 2017 en la modalidad escolarizada del Programa Nacional de Posgrados de Calidad.		

Evaluaciones no CONACYT

Institución: Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM)	
Fecha de inicio: 08/mar/2011	Fecha fin: 26/mar/2011
Cargo desempeñado: Jurado calificador	
Tipo de evaluación: Participación como jurado examinador	
Producto evaluado: Proyecto de investigación	
Nombre producto evaluado: Segundo Concurso de Ensayo de Administración Pública 2011	
Dictamen: Aprobado	
Otro:	
Descripción de actividad: Participación como Jurado calificador en el Segundo Concurso de Ensayo de Administración Pública 2011, en el marco del Primer Congreso Nacional de Administración Pública La Administración Pública del Siglo XXI: El estado actual de la disciplina vista por sus actores. Universidad Nacional Autónoma de México,	

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Evaluaciones no CONACYT

Institución: Universidad Veracruzana	
Fecha de inicio: 17/may/2011	Fecha fin: 20/may/2011
Cargo desempeñado: Evaluador de ponencias del Capítulo 6	
Tipo de evaluación: Otras	
Producto evaluado: Otros	
Nombre producto evaluado: Administración del Desarrollo Regional y Sustentabilidad	
Dictamen: Aprobado	
Otro:	
Descripción de actividad: La ponencia debe ser original y resultado de investigación avanzada, teórica, empírica o metodológica. En cualquiera de los tres casos, la investigación debe ser original, relevante y desarrollada con rigor académico.	

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

CONACYT

Evaluaciones no CONACYT

Institución:	Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Fecha de inicio:	03/dic/2012	Fecha fin:	03/dic/2012
Cargo desempeñado:	Examinadora		
Tipo de evaluación:	Académica		
Producto evaluado:	Sujeto o grupos		
Nombre producto evaluado:	Aspirantes a posgrado UASLP		
Dictamen:	Aprobado		
Otro:			
Descripción de actividad:	Aplicación de EXANI III aspirantes de posgrado		

Áreas de conocimiento

Área:	Humanidades y ciencias de la conducta	Campo:	Psicología
Disciplina:	Psicología industrial	Subdisciplina:	Comportamiento en la organización

Evaluaciones no CONACYT

Institución:	Dirección General de Educación Tecnológica Industrial (DGETI)		
Fecha de inicio:	20/feb/2013	Fecha fin:	22/feb/2013
Cargo desempeñado:	Jurado calificador		
Tipo de evaluación:	Participación como jurado examinador		
Producto evaluado:	Maquinaria y equipo		
Nombre producto evaluado:	Prototipo		
Dictamen:	Aprobado		
Otro:			
Descripción de actividad:	Los prototipos que hayan obtenido al menos 80 puntos en la evaluación de la etapa estatal, en la categoría de alumnos y docentes, serán propuestos para participar en la fase nacional.		

Áreas de conocimiento

Área:	Humanidades y ciencias de la conducta	Campo:	Psicología
Disciplina:	Psicología industrial	Subdisciplina:	Comportamiento en la organización

Evaluaciones no CONACYT

Institución:	Asociación Nacional de Facultades y Escuelas de Contaduría y Administración		
Fecha de inicio:	12/mar/2013	Fecha fin:	16/mar/2013
Cargo desempeñado:	Evaluador		
Tipo de evaluación:	Otras		
Producto evaluado:	Investigadores		
Nombre producto evaluado:	Trabajos de investigación		
Dictamen:	Aprobado		
Otro:			
Descripción de actividad:			

CONACYT

Evaluable de trabajos de investigación presentados en el 8°. Foro Nacional y 3er. Foro Internacional de la Academia ANFECA.

Áreas de conocimiento

Área:	Humanidades y ciencias de la conducta	Campo:	Psicología
Disciplina:	Psicología industrial	Subdisciplina:	Comportamiento en la organización

Evaluaciones no CONACYT

Institución:	Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Fecha de inicio:	15/jun/2015	Fecha fin:	24/jul/2015
Cargo desempeñado:	Investigadora anfitriona		
Tipo de evaluación:	Académica		
Producto evaluado:	Otros		
Nombre producto evaluado:	Memoria de investigación: Calidad de la atención de los servicios de salud: una revisión bibliográfica.		
Dictamen:	Aprobado		
Otro:			
Descripción de actividad:	Almendárez Zavala Lilitiana. Facultad de Psicología de la Universidad Autónoma de San Luis Potosí. Verano de la Ciencia de la UASLP 2015. Fecha: 15 de junio a 24 de julio de 2015.		

Áreas de conocimiento

Área:	Humanidades y ciencias de la conducta	Campo:	Psicología
Disciplina:	Psicología industrial	Subdisciplina:	Comportamiento en la organización

Evaluaciones no CONACYT

Institución:	Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Fecha de inicio:	08/jun/2015	Fecha fin:	27/jul/2015
Cargo desempeñado:	Investigadora anfitriona		
Tipo de evaluación:	Académica		
Producto evaluado:	Otros		
Nombre producto evaluado:	Memoria de investigación: El engagement como un predictor del aprendizaje colaborativo en equipos de estudiantes		
Dictamen:	Aprobado		
Otro:			
Descripción de actividad:	Alma Gabriel Reyes Moreno. Instituto Tecnológico Superior de Lerdo (Durango). Verano de la Ciencia 2015. Tipo de evaluación: Académica.		

Áreas de conocimiento

Área:	Humanidades y ciencias de la conducta	Campo:	Psicología
Disciplina:	Psicología industrial	Subdisciplina:	Comportamiento en la organización

Evaluaciones no CONACYT

Institución:	Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
--------------	---	--	--

CONACYT

Fecha de inicio:	12/jun/2016	Fecha fin:	21/jul/2016
Cargo desempeñado:	Investigadora anfitriona		
Tipo de evaluación:	Académica		
Producto evaluado:	Otros		
Nombre producto evaluado:	Memoria de investigación: Calidad de vida percibida por profesionales de la salud.		
Dictamen:	Aprobado		
Otro:			
Descripción de actividad:	Ibarra Zavaliya Irving Antonio, Facultad de Psicología de la Universidad Autónoma de San Luis Potosí. Verano de la Ciencia 2017. Fecha: 12 de junio a 21 de julio de 2016.		

Áreas de conocimiento			
Área:	Humanidades y ciencias de la conducta	Campo:	Psicología
Disciplina:	Psicología industrial	Subdisciplina:	Comportamiento en la organización

Evaluaciones no CONACYT			
Institución:	Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Fecha de inicio:	13/jun/2016	Fecha fin:	22/jul/2016
Cargo desempeñado:	Investigadora anfitriona		
Tipo de evaluación:	Académica		
Producto evaluado:	Otros		
Nombre producto evaluado:	Memoria de investigación: Competencias profesionales de estudiantes universitarios de la UASLP		
Dictamen:	Aprobado		
Otro:			
Descripción de actividad:	Noyola Luna Karina, Facultad de Psicología de la Universidad Autónoma de San Luis Potosí. Verano de la Ciencia de la UASLP 2016. Fecha: 13 de junio a 22 de julio de 2016.		

Áreas de conocimiento			
Área:	Humanidades y ciencias de la conducta	Campo:	Psicología
Disciplina:	Psicología industrial	Subdisciplina:	Comportamiento en la organización

Evaluaciones no CONACYT			
Institución:	Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Fecha de inicio:	18/oct/2016	Fecha fin:	11/nov/2016
Cargo desempeñado:	Investigadora anfitriona		
Tipo de evaluación:	Académica		
Producto evaluado:	Proyecto de investigación		
Nombre producto evaluado:	The Hospital Survey on Patient Safety Culture in Mexican Hospitals: Assessment of Psychometric Properties		
Dictamen:	Aprobado		
Otro:			
Descripción de actividad:	Investigadora anfitriona de la Dra. Miriam Sánchez-Manzanares, investigadora de la Universidad Carlos III de Madrid; quién vino a la UASLP a realizar una estancia de investigación y trabajo colaborativo dentro del proyecto Impacto de la Cultura de Seguridad del Paciente en la Calidad de la Atención de los Servicios de Salud,		

CONACYT

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Evaluaciones no CONACYT

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí	Fecha fin: 11/nov/2016
Fecha de inicio: 18/oct/2016	Cargo desempeñado: Investigadora anfitriona
Tipo de evaluación: Académica	Producto evaluado: Proyecto de investigación
Nombre producto evaluado: The Hospital Survey on Patient Safety Culture in Mexican Hospitals: Assessment of Psychometric Properties	
Dictamen: Aprobado	Otro:
Descripción de actividad: Investigadora anfitriona del Dr. Dr. Mirko Antino (2016), investigador de la Universidad Complutense de Madrid, quién vino a la UASLP a realizar una estancia de investigación y trabajo colaborativo dentro del proyecto Impacto de la Cultura de Seguridad del Paciente en la Calidad de la Atención de los Servicios de Salud, que	

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Evaluaciones no CONACYT

Institución: Universidad Autónoma de Tamaulipas	Fecha fin: 24/nov/2017
Fecha de inicio: 01/nov/2017	Cargo desempeñado: Evaluadora
Tipo de evaluación: Participación como jurado examinador	Producto evaluado: Tesis o producto para obtener título o grado académico
Nombre producto evaluado: La aplicación de la participación privada en los servicios de agua potable y saneamiento en la zona sur de Tamaulipas, como una	
Dictamen:	Otro:
Descripción de actividad: Evaluadora para otorgar el premio Lic. Natividad Garza Leal a la Tesis de Calidad de Maestría. Trabajo evaluado: La aplicación de la participación privada en los servicios de agua potable y saneamiento en la zona sur de Tamaulipas, como una alternativa para incrementar su calidad. Universidad Autónoma de Tamaulipas.	

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Evaluaciones no CONACYT

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí	Fecha fin: 17/feb/2018
Fecha de inicio: 25/ene/2018	Cargo desempeñado: Investigadora anfitriona
Tipo de evaluación: Académica	Producto evaluado: Proyecto de investigación

CONACYT

Nombre producto evaluado:	Influencia de las prácticas organizacionales saludables y la resiliencia en el aprendizaje organizacional en profesionistas
Dictamen:	Aprobado
Otro:	
Descripción de actividad:	Investigadora anfitriona del Dr. Vicente Peñarroja Cabañero, investigador de la Universidad Autónoma de Barcelona, quién vino a la UASLP a realizar una estancia de investigación y trabajo colaborativo dentro del proyecto Impacto de la Cultura de Seguridad del Paciente en la Calidad de la Atención de los Servicios de Salud,

Áreas de conocimiento			
Área:	Humanidades y ciencias de la conducta	Campo:	Psicología
Disciplina:	Psicología industrial	Subdisciplina:	Comportamiento en la organización

Evaluaciones no CONACYT			
Institución:	Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Fecha de inicio:	13/ene/2014	Fecha fin:	28/mar/2018
Cargo desempeñado:	Elaboración de programas de estudio		
Tipo de evaluación:	Académica		
Producto evaluado:	Planes o programas de estudio		
Nombre producto evaluado:	Programas sintéticos y analíticos		
Dictamen:			
Otro:			
Descripción de actividad:	Desde 2014 es parte del Comité Académico de la carrera de Administración de la UASLP, en el nuevo campus en la ciudad de Salinas de Hidalgo. Dentro de sus funciones se encuentran las de evaluar los expedientes de los profesores de nuevo ingreso (tiempo completo y hora clase); elaborar los programas sintéticos y		

Áreas de conocimiento			
Área:	Humanidades y ciencias de la conducta	Campo:	Psicología
Disciplina:	Psicología industrial	Subdisciplina:	Comportamiento en la organización

Evaluaciones no CONACYT			
Institución:	Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Fecha de inicio:	09/ene/2017	Fecha fin:	28/mar/2018
Cargo desempeñado:	Evaluadora		
Tipo de evaluación:	Académica		
Producto evaluado:	Proyecto de investigación		
Nombre producto evaluado:	Proyectos de investigación susceptibles a recibir financiamiento		
Dictamen:			
Otro:			
Descripción de actividad:	Desde 2017 es parte de la Comisión de Investigación y Desarrollo Tecnológico de la UASLP (como Representante del Área Social y Administrativa), la cual tiene como fin impulsar las labores de investigación y posgrado en la UASLP, a través del establecimiento de acciones y estrategias que fomenten el desarrollo científico		

Áreas de conocimiento			
Área:	Humanidades y ciencias de la conducta	Campo:	Psicología
Disciplina:	Psicología industrial	Subdisciplina:	Comportamiento en la organización

CONACYT

Evaluaciones no CONACYT

Institución:	Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Fecha de inicio:	18/ene/2016	Fecha fin:	28/mar/2018
Cargo desempeñado:	Asignación de profesores para dirección de tesis		
Tipo de evaluación:	Académica		
Producto evaluado:	Sujeto o grupos		
Nombre producto evaluado:	Profesores investigadores		
Dictamen:			
Otro:			
Descripción de actividad:	Desde 2016 es miembro del Comité Académico de la Maestría en Administración de la Facultad de Contaduría y Administración de la UASLP, en el cual tiene la función de asignar a los profesores investigadores, de acuerdo con sus áreas de investigación y competencias, para la dirección de las tesis de los alumnos de esta		

Áreas de conocimiento

Área:	Humanidades y ciencias de la conducta	Campo:	Psicología
Disciplina:	Psicología industrial	Subdisciplina:	Comportamiento en la organización

Evaluaciones no CONACYT

Institución:	Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Fecha de inicio:	13/ene/2014	Fecha fin:	28/mar/2018
Cargo desempeñado:	Evaluadora		
Tipo de evaluación:	Académica		
Producto evaluado:	Sujeto o grupos		
Nombre producto evaluado:	Expedientes de profesores de nuevo ingreso		
Dictamen:			
Otro:			
Descripción de actividad:	Desde 2014 es parte del Comité Académico de la carrera de Administración de la UASLP, en el nuevo campus en la ciudad de Salinas de Hidalgo. Dentro de sus funciones se encuentran las de evaluar los expedientes de los profesores de nuevo ingreso (tiempo completo y hora clase)		

Áreas de conocimiento

Área:	Humanidades y ciencias de la conducta	Campo:	Psicología
Disciplina:	Psicología industrial	Subdisciplina:	Comportamiento en la organización

Evaluaciones no CONACYT

Institución:	Universidad Autónoma de San Luis Potosí		
Fecha de inicio:	13/ene/2014	Fecha fin:	28/mar/2018
Cargo desempeñado:	Evaluadora		
Tipo de evaluación:	Académica		
Producto evaluado:	Sujeto o grupos		
Nombre producto evaluado:	Desempeño de los profesores investigadores de reciente contratación		
Dictamen:	Aprobado		
Otro:			
Descripción de actividad:			

CONACYT

Desde 2014 es parte del Comité Académico de la carrera de Administración de la UASLP, en el nuevo campus en la ciudad de Salinas de Hidalgo. Dentro de sus funciones se encuentran las de evaluar los expedientes de los profesores de nuevo ingreso (tiempo completo y hora clase); elaborar los programas sintéticos y

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Evaluaciones no CONACYT

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí	Fecha fin: 28/mar/2018
Fecha de inicio: 11/ene/2016	
Cargo desempeñado: Actualización de planes de estudio	
Tipo de evaluación: Académica	
Producto evaluado: Planes o programas de estudio	
Nombre producto evaluado: Planes de estudio de la Facultad de Contaduría y Administración	
Dictamen: Aprobado	
Otro:	
Descripción de actividad: Desde 2016 es miembro del Comité Académico de la Maestría en Administración de la Facultad de Contaduría y Administración de la UASLP, en el cual tiene la función de asignar a los profesores investigadores, de acuerdo con sus áreas de investigación y competencias, para la dirección de las tesis de los alumnos de esta	

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología industrial	Subdisciplina: Comportamiento en la organización

Evaluaciones no CONACYT

Institución: Universidad Autónoma de San Luis Potosí	Fecha fin: 28/mar/2018
Fecha de inicio: 11/ene/2016	
Cargo desempeñado: Evaluadora	
Tipo de evaluación: Académica	
Producto evaluado: Proyecto de investigación	
Nombre producto evaluado: Proyectos de investigación de los alumnos de la Maestría en Innovación Comunicativa para las Organizaciones	
Dictamen: Aprobado	
Otro:	
Descripción de actividad: Desde 2016 es miembro del Núcleo Básico de Profesores de la Maestría en Innovación Comunicativa para las Organizaciones de la Facultad de Ciencias de la Comunicación, el cual forma parte del PNPC del CONACYT gracias a la labor de profesores investigadores como ella. En los años 2016 y 2017 ha evaluado los	

Áreas de conocimiento

Área: Humanidades y ciencias de la conducta	Campo: Psicología
Disciplina: Psicología social	Subdisciplina: Procesos de grupos

Distinciones CONACYT

Nombre de la distinción: Beca Conacyt
--

CONACYT

Año: 1999

Distinciones CONACYT

Nombre de la distinción: Beca Conacyt

Año: 2005

Distinciones CONACYT

Nombre de la distinción: Candidato

Año: 2011

Distinciones CONACYT

Nombre de la distinción: SNI 1

Año: 2016

Distinciones no CONACYT

Nombre de la distinción: Colaborador honorífico del Departamento de Psicología Social

Institución que otorgó premio o distinción: Universidad Complutense De Madrid

Año: 2008

País: Spain

Distinciones no CONACYT

Nombre de la distinción: 2o. lugar en el concurso premio al mejor cartel

Institución que otorgó premio o distinción: Sociedad Mexicana de Psicología A.C.

Año: 2008

País: México

Distinciones no CONACYT

Nombre de la distinción: Colaborador honorífico del Departamento de Psicología Social

Institución que otorgó premio o distinción: Universidad Complutense De Madrid

Año: 2009

País: Spain

Distinciones no CONACYT

Nombre de la distinción: Sobresaliente Cum Laude

Institución que otorgó premio o distinción: Universidad Complutense De Madrid

Año: 2010

País: Spain

Distinciones no CONACYT

Nombre de la distinción: Perfil PROMEP Deseable

Institución que otorgó premio o distinción: Secretaría de Educación Pública

Año: 2011

País: México

Distinciones no CONACYT

Nombre de la distinción: Miembro del Comité Curricular de la División de Estudios de Posgrado de la Facultad de Contaduría y Administración

Institución que otorgó premio o distinción: Universidad Autónoma de San Luis Potosí

Año: 2011

País: México

CONACYT

Distinciones no CONACYT

Nombre de la distinción: Recategorización a nivel V

Institución que otorgó premio o distinción: Universidad Autónoma de San Luis Potosí

Año: 2012

País: México

Distinciones no CONACYT

Nombre de la distinción: Beca al desempeño

Institución que otorgó premio o distinción: Universidad Autónoma de San Luis Potosí

Año: 2012

País: México

Distinciones no CONACYT

Nombre de la distinción: Apoyo Perfil PROMEP Deseable

Institución que otorgó premio o distinción: Secretaría de Educación Pública

Año: 2013

País: México

Distinciones no CONACYT

Nombre de la distinción: Nombramiento Definitivo de Profesor Investigador de Tiempo Completo

Institución que otorgó premio o distinción: Universidad Autónoma de San Luis Potosí

Año: 2014

País: México